



## LA COMMUNAUTE DE COMMUNES ASTARAC ARROS EN GASCOGNE

# RECRUTE

## UN CHARGE DE MISSION ACCES AUX DROITS (H/F) DISPOSITIF TERRITOIRE ZERO NON-RECOURS

**Lieu de travail** : VILLECOMTAL-SUR-ARROS (Gers, 32) & Territoire communautaire Astarac Arros en Gascogne

**Type de contrat** : CONTRAT DE PROJET / 35h hebdomadaires

Poste ouvert aux contractuels, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement (Art. L332-24 du Code Général de la Fonction Publique)

**Durée de la mission** : DEBUT OCTOBRE 2025 à FIN OCTOBRE 2026

**Salaire indicatif** : Rémunération selon la grille de la fonction publique territoriale (catégorie B) + régime indemnitaire + avantages CNAS + participation employeur mutuelle santé et prévoyance (sous conditions)

**Date limite de candidature** : 26 septembre 2025

Motif de vacance du poste : Poste créé suite conventionnement dispositif « Territoire Zéro Non-Recours »

**Grade(s) recherché(s)** :

- animateur
- rédacteur
- technicien

**CONTEXTE** :

La Communauté de Communes Astarac Arros en Gascogne située à l'extrémité Sud du département du Gers regroupe 37 communes pour 7 500 habitants. Elle exerce notamment les compétences école/petite enfance/enfance-jeunesse et action sociale. Elle s'est engagée depuis 2018 à travers la signature d'une Convention Territoriale Globale à porter une politique forte envers sa population. Ce projet social de territoire impacte l'ensemble des services de la collectivité à travers ses thématiques cibles : familles, accès aux droits, mobilité, animation de la vie sociale, habitat, insertion/emploi. Fort de ces 6 années d'expérience au service du territoire qui ont mis en évidence des enjeux de société saillants, la Communauté de Communes souhaite développer et accentuer son action autour de la lutte contre le non-recours.

## **DESCRIPTIF DE L'EMPLOI :**

En 2024, la Communauté de Communes Astarac Arros en Gascogne est sélectionnée par l'Etat pour déployer l'expérimentation « Territoire Zéro Non-Recours (TZNR) ». Dans une visée de réduction des inégalités, ce dispositif est destiné à lutter contre le non-recours aux droits par la population. Sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général des Services, et en complément de la coordinatrice du dispositif TZNR et les référents CTG, la Communauté de Communes met en place une équipe dédiée pour lutter contre le non-recours aux droits et améliorer l'accès aux soins et à la santé mentale.

## **POURQUOI REJOINDRE L'EQUIPE TZNR ?**

- \* Etre au cœur d'une expérimentation nationale innovante en matière de lutte contre le non-recours
- \* Contribuer à une action humaine, concrète et utile au plus près des habitants
- \* Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire et dynamique, où l'autonomie et la créativité sont valorisées

## **MISSIONS / CONDITIONS D'EXERCICE :**

1. Aller-vers et proximité avec les habitants
  - \* Déployer des actions d'aller-vers dans les lieux de vie (marchés, hameaux, quartiers isolés, événements)
  - \* Mettre en place et animer des permanences sociales fixes et itinérantes sur le territoire
  - \* Créer une relation de confiance avec les habitants, notamment les plus éloignés des institutions
  - \* Mise en place de formation et actions terrain
2. Détection et accompagnement global
  - \* Repérer les situations de non-recours aux droits ou de fragilités psychosociales
  - \* Proposer un accompagnement personnalisé, en lien avec les services compétents (santé, logement, mobilité, droits sociaux, insertion professionnelle...)
  - \* Orienter et accompagner vers les dispositifs adaptés (administrations, associations, professionnels de santé...)
3. Accès à la santé
  - \* Participer à des actions de sensibilisation autour de la santé en lien avec les acteurs compétents
  - \* Être un relais facilitateur entre habitants et dispositifs, en articulation avec les acteurs spécialisés
4. Animation et coopération
  - \* Participer à l'organisation d'événements de sensibilisation et d'information
  - \* Contribuer à la remontée des besoins du terrain pour ajuster les actions du programme
  - \* Travailler en transversalité avec les partenaires (CAF, CPAM, ARS, MSA, CCAS, associations...)

## **PROFIL RECHERCHE :**

### Formation / parcours possible :

- \* Diplôme en travail social : BTS SP3S / BTS Economie Sociale et Familiale / DECESF / ... / BAC+2 ou BAC+3 dans les domaines du social/médico-social et de l'éducation
- \* ou formation en développement local, santé publique, intervention sociale, animation socioculturelle, médiation (sortie d'école acceptée)
- \* ou expérience confirmée dans l'accompagnement de publics fragilisés et la mise en réseau partenarial

### Compétences attendues :

- \* Capacité à aller-vers et créer du lien avec des publics variés
- \* Connaissance des partenaires et des dispositifs sociaux et de santé
- \* Sens de l'écoute active, de la médiation et de la pédagogie
- \* Capacité d'organisation et d'autonomie dans ses missions
- \* Aisance relationnelle et goût du travail en équipe partenariale
- \* Intérêt marqué pour les thématiques de santé mentale, accès aux soins et lutte contre les inégalités sociales

**Permis B exigé**

**ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL :**

- PC et téléphone portables professionnels
- Télétravail possible
- Véhicule de service pour déplacements dans le cadre de la mission

**RENSEIGNEMENTS (par contact téléphonique au 05 62 64 84 51) :**

- Sur les missions : Margaux Pellefigue / Chargée de Projet TZNR
- Sur le statut : Fabienne Martin / DGA - Service Ressources Humaines

**CANDIDATURES A ADRESSER (lettre de motivation et CV) :**

- Par voie postale à : Madame la Présidente  
Communauté de Communes Astarac Arros en Gascogne  
19, avenue de Gascogne - 32730 VILLECOMTAL SUR ARROS
- Ou par mail : [rh@cdcaag.fr](mailto:rh@cdcaag.fr)