



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES ASTARAC ARROS EN GASCOGNE

RECRUTE

CHARGE(E) DE COOPERATION TERRITORIALE ***Accès aux droits/Inclusion***

Lieu de travail : VILLECOMTAL SUR ARROS (Gers, 32) & Territoire communautaire Astarac Arros en Gascogne

Poste proposé : CDD – 35h

Salaire indicatif : Rémunération selon la grille de la fonction publique territoriale + régime indemnitaire + CNAS
Poste à pourvoir : 05 février 2024

Date limite de candidature : **22 décembre 2023**

Motif de vacance du poste : Poste créé suite à un nouveau besoin

Grade(s) recherché(s) :

- Animateur
- Animateur principal de 2ème classe
- Animateur principal de 1ère classe
- Assistant socio-éducatif
- Moniteur-éducateur et intervenant familial
- Moniteur-éducateur et intervenant familial principal

Profil :

- Niveau BAC+2 / BAC+3 minimum (filrière sociale, animation et/ou développement territorial,) ou expérience d'au moins 2 ans sur un poste dans le domaine du handicap ou dans le secteur du développement de l'action sociale,
- Connaissances du champ du handicap (typologies)
- Capacité à travailler en mode projet, en lien avec l'ensemble des services et les acteurs locaux,
- Aptitudes à animer, organiser des réunions, groupes de travail autour de différents projets
- Aptitudes rédactionnelles et de synthèse,
- Sens de l'organisation et de la méthode
- Connaissance des fondamentaux de gestion des collectivités territoriales et des associations
- Maîtrise des logiciels Word, Excel, Powerpoint, OpenOffice
- Esprit d'initiative, qualités relationnelles, ouverture d'esprit, écoute et force de proposition
- Disponibilité et discrétion professionnelle

CONTEXTE :

La Communauté de Communes Astarac Arros en Gascogne située à l'extrémité Sud du département du Gers regroupe 37 communes pour 7 500 habitants. Elle exerce notamment les compétences école/petite enfance/enfance-jeunesse et action sociale. Elle s'est engagée depuis 2018 à travers la signature d'une Convention Territoriale Globale à porter une politique forte envers sa population. Ce projet social de territoire impacte l'ensemble des services de la collectivité à travers ses thématiques cibles : familles, accès aux droits, mobilité, animation de la vie sociale, habitat, insertion/emploi. Fort de ces 6 années d'expérience au service du territoire qui ont mis en évidence des enjeux de société saillants, la Communauté de Communes souhaite développer et accentuer son action autour de l'accompagnement du handicap et de la lutte contre le non recours.

Ainsi, ce recrutement vient satisfaire une commande politique ambitieuse et partagée par l'ensemble des élus communautaires et maires du territoire. Ils seront partie prenante du projet tout au long de sa mise en œuvre. Des élus référents constitueront le « collège élus » notamment lors des comités de pilotage. Des points d'étapes seront également organisés en conseil communautaire.

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI :

Chargé(e) de coopération Territoriale - Coordinateur de l'expérimentation Territoire Zéro Non Recours (TZNR) : 0.5 ETP

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général des Services, le coordinateur/trice chargé.e du projet accès aux droits (TZNR - Territoire Zéro Non Recours) participe à l'équipe multi-partenariale TZNR. Dans ce cadre, il/elle agit avec les personnes, les familles, les groupes dans une dynamique de développement social afin d'améliorer leurs conditions de vie sur le plan social, sanitaire, familial, économique, culturel et professionnel.

Missions / conditions d'exercice :

- Assurer un accueil du public permettant l'information, l'orientation et l'évaluation de la situation
- Assurer l'expertise et la mise en œuvre de propositions d'aide nécessaires
- Accompagner les personnes, les familles et les groupes, en favorisant leurs propres ressources et compétences
- Préparer et organiser les relais vers d'autres services, contribuer à l'articulation et à un travail en réseau avec d'autres partenaires institutionnels, associatifs ou élus
- Informer sur les besoins et alerter sur les dysfonctionnements lorsqu'ils ne peuvent être résolus à l'échelon local
- Collaborer au diagnostic local pour son domaine d'intervention et participer au développement social et solidaire de son secteur
- Contribuer à la construction d'une dynamique locale sur son périmètre d'intervention, de par sa connaissance de l'environnement et des partenaires
- Participer à la recherche permanente de réponses innovantes pour s'adapter aux nouvelles problématiques et aux évolutions de la législation sociale
- Analyser les données relatives à son domaine d'intervention et contribuer à l'élaboration de diagnostics partagés avec les partenaires sur les territoires (expertise sociale)
- Participer aux différentes réunions le.la concernant au niveau départemental et territorial
- Évaluer ses actions et produire un bilan annuel d'activités (veille sociale)
- Participer au recueil de données dans le cadre de l'évaluation de l'expérimentation

Sous la responsabilité du Directeur Général des Services le ou la Référent(e) handicap accompagne les familles et soutient les équipes dans la prise en compte des besoins spécifiques des enfants de 3 à 11 ans.

Missions / conditions d'exercice :

- Faciliter l'inclusion et la prise en compte de la différence sur un territoire
- Accueillir les familles dont un enfant a un besoin spécifique lié à une situation de handicap ou de difficulté à intégrer un collectif d'enfants
- Accompagner les parents à élaborer leur projet d'accueil : savoir les mettre en lien avec les différents acteurs et les orienter
- Aider à l'organisation de l'accueil : assister et apporter un soutien technique aux professionnels
- Travailler la continuité d'accueil : accompagner prioritairement l'ouverture, le décloisonnement des structures et des services d'accueil du territoire
- Conseiller et soutenir les professionnels du service Enfance/jeunesse sur la mise en place de protocoles individualisés
- Coordonner les parcours individualisés mis en place pour l'accueil des enfants porteurs de handicap ou de troubles
- Diffuser au sein de la collectivité une culture professionnelle autour des questions du handicap
- Participer aux équipes éducatives organisées par l'Éducation Nationale
- Participer aux actions de soutien à la parentalité mises en place par des acteurs du territoire
- Assurer une veille sur les actualités du champ du handicap et diffuser les informations pouvant être utiles au service
- Rechercher des subventions et rédiger les dossiers de demande de subvention.
- Participer au réseau départemental initié par la Caf 32

PROFILS RECHERCHES :

Compétences techniques :

- Être titulaire d'un diplôme d'État de travail social
- Connaître le travail médico-social en polyvalence de secteur
- Connaître l'organisation de la collectivité ainsi que les différentes politiques publiques
- Rédiger des écrits professionnels (rapports, notes de synthèse, notes techniques...)
- Connaître les méthodes d'analyse de données
- Connaître les techniques de communication
- Utiliser les outils bureautiques (Word, Excel, Outlook, Internet, Open Office)

Compétences relationnelles :

- Créer de bonnes conditions d'accueil
- Savoir écouter
- Savoir s'adapter à son public
- Adopter une posture de conseil et d'accompagnant
- Savoir négocier
- Être capable de partager une analyse de situation
- Travailler en réseau
- Être capable de collaborer avec les services et les interlocuteurs externes
- Être en mesure de travailler en équipe
- Animer un groupe
- Respecter la notion de secret professionnel

Compétences stratégiques :

- Analyser un contexte
- Être capable de s'adapter au contexte
- Savoir poser un diagnostic
- Piloter un projet ou un dossier
- Être capable de synthèse
- Être capable d'identifier les situations à risque
- Alerter sur des risques, dysfonctionnements ou des urgences à traiter
- Être capable de prendre des initiatives
- Faire preuve de responsabilité dans son champ de compétence
- Faire preuve de rigueur dans l'organisation de son travail
- Être capable d'évaluer ses pratiques et ses outils

RENSEIGNEMENTS :

Service des Ressources Humaines au 05 62 64 84 51

CANDIDATURES A ADRESSER :

- Par voie postale à :

Madame la Présidente
Communauté de Communes Astarac Arros en Gascogne
19, avenue de Gascogne
32730 VILLECOMTAL SUR ARROS

- Ou par mail : rh@cdcaag.fr