

Rappel

Depuis mars 2020...
des années exceptionnelles au rythme du
COVID

- **Avec un maintien des services**

- Equipement des agents (ordinateur portable / téléphone portable / accès serveur interne) afin de favoriser le Télétravail

- Ouverture de la MSAP avec des accueils sur rendez-vous, adaptés et sécurisés

- Organisation des équipes en privilégiant les rotations

- **Une protection, un soutien et une reconnaissance des agents**

- Equipements, gel hydro, protocoles sanitaires, ...

- Maintien du lien et des salaires, versement de primes spéciales COVID (16 000 €)

- **Une adaptation et une implication permanente de tous**

→ **Pôle Enfance Jeunesse : Service à la population**

→ **Pôle Sénior : Service à la population**

+ CTG

(Convention Territoriale Globale)

+ MFS

(Maison France Services)

→ **Pôle Développement : Service au territoire**

→ **Pôle Administration générale : Services supports**

Services à la population

De la Petite Enfance aux Séniors

POLE
ENFANCE JEUNESSE

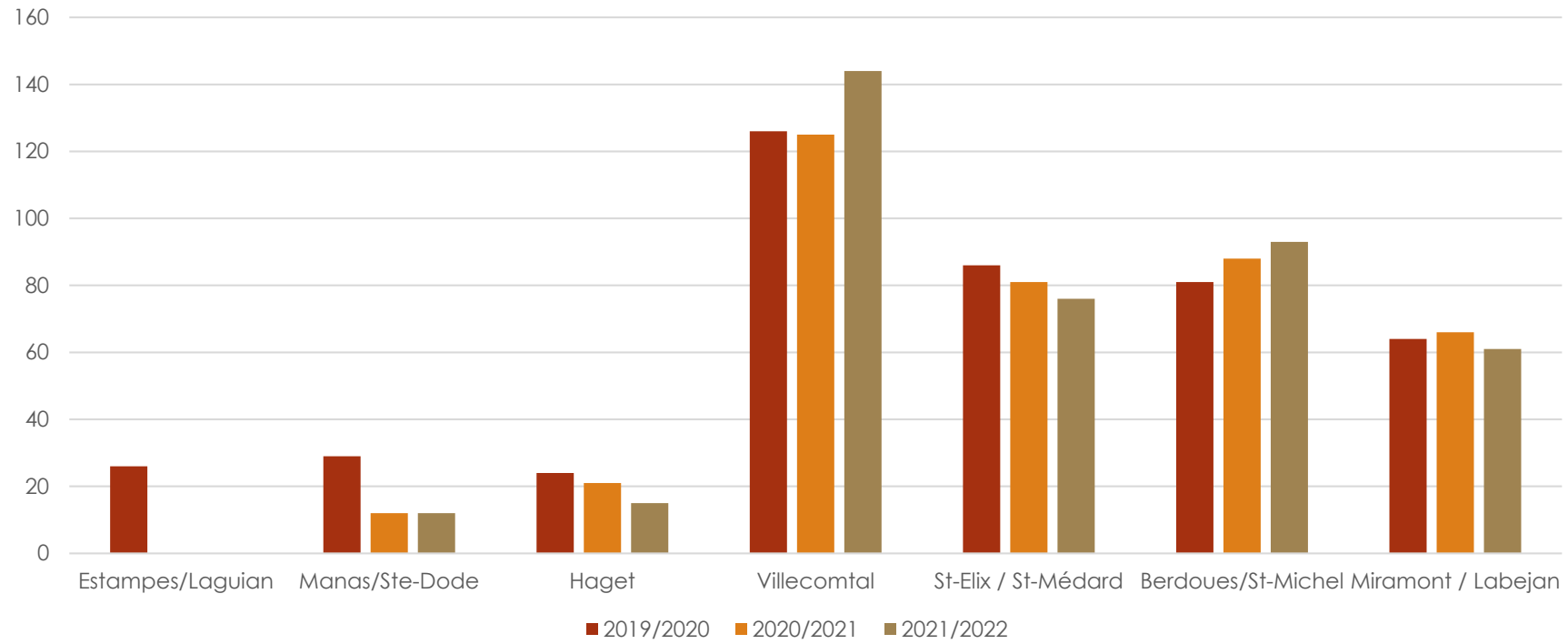
EN ADAPTATION PERMANENTE

Affaires Scolaires

Stabilisation des effectifs

➤ Année scolaire 2020/2021 : 393 élèves (source Février 2021)

➤ 436 élèves en 2019/2020



➤ Initiation à l'occitan

Reconduite des interventions de l'association PARLEM pour 18 classes du territoire (sur 20) soit 360 enfants

Partenariat Inspection d'Académie

➤ Présence artistique

Projet initialement prévu au 1^{er} trimestre 2022 autour du break-dance (en lien avec les projets d'école) reporté à la rentrée 202.

Le spectacle de la Cie Guillaume Lopez (musiques occitane, espagnole et orientale) du projet 2021 aura lieu le 1^{er} avril à Berdoues

Partenariat avec l'ADDA 32

➤ Séances Piscine à Villecomtal

Cours et surveillances assurés par 2 agents formés à cet effet

➤ Rythmes scolaires

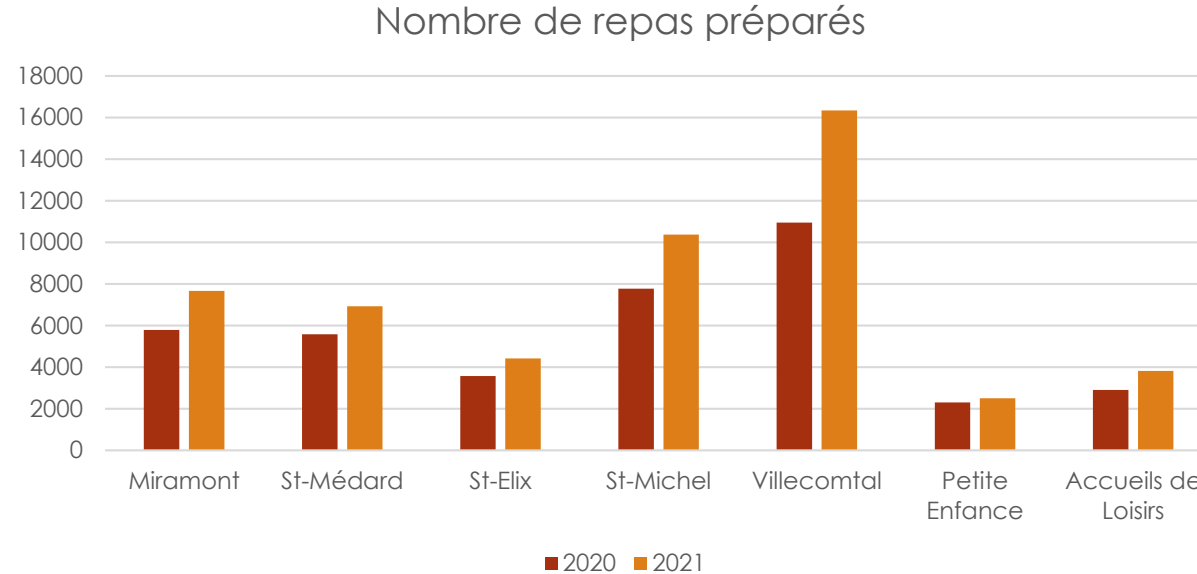
Mise en place d'une organisation à 4 jours à la rentrée de septembre 2021.

Evènementiel

Restauration

Pour une alimentation de proximité et de qualité

52 047 repas
servis en 2021
(45 727 scolaires
+ 6 320 enfance)



Prix repas :
Enfant : 2,80€
Adulte : 5€

- +34% de repas fabriqués lié à une reprise d'activité avec moins de fermetures de structures dues à la situation sanitaire
- Adaptation des équipes de cuisine aux évolutions des protocoles sanitaires
- Mise en place d'un nouveau marché publique alimentaire qui tient compte de la loi Egalim (démarrage au 1^{er} janvier 2022).
- Equipement matériel des cuisines pour permettre l'augmentation des préparation « maison » (cellules de refroidissement, robots...)

Petite Enfance / Multi Accueils

Bonne fréquentation malgré le contexte

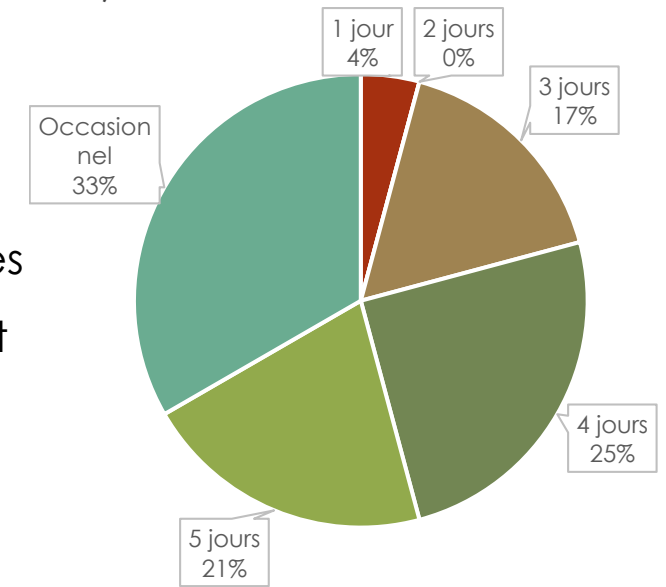
➤ Les Maynats

- Tx occ : 80% (+16%)
- 21 enfants différents
- 57 % hors territoire (+9%)
- Taux horaire moyen : 1,05€ (1,14€ en 2020)

➤ Bidibulle

- Tx occ : 84% (+8 %)
- 24 enfants différents
- 25 % hors AAG (28% en 2020)
- Taux horaire moyen : 1,80€ (1,55€ en 2020)

- Mise en place de réunions régulières de travail entre les 2 directrices
- Maintien du lien avec l'équipe et les familles durant le confinement
- Interventions en occitan sur les 2 multi-accueil avec Parlem
- Retour de la stabilité dans les équipes malgré l'arrêt longue durée d'une animatrice sur Villecomtal qui a pu être remplacée



Petite Enfance / RPE

Des missions qui évoluent

- 20 assistants maternels en activité sur 30 agréés (soit 67% et 69 places agréées)
- 13 assistants maternels en activité fréquentent le relais avec 42 enfants
- **Bilan 2021:**
 - Diminution du nombre d'ass mat en activité (-23%) due à la baisse des naissances, manque de reconnaissance du métier...
 - Réécriture du projet de fonctionnement pour 2 ans avec la CAF
 - Organisation d'une soirée à thème et de plusieurs sorties
- **Projets 2022:**
 - Mise en pratique du nouveau référentiel : le RPE comme guichet unique d'information sur les modes d'accueil du petit enfant et promotion du métier d'assistant maternel notamment

Petite Enfance / LAEP

Un service qui peine à se relancer

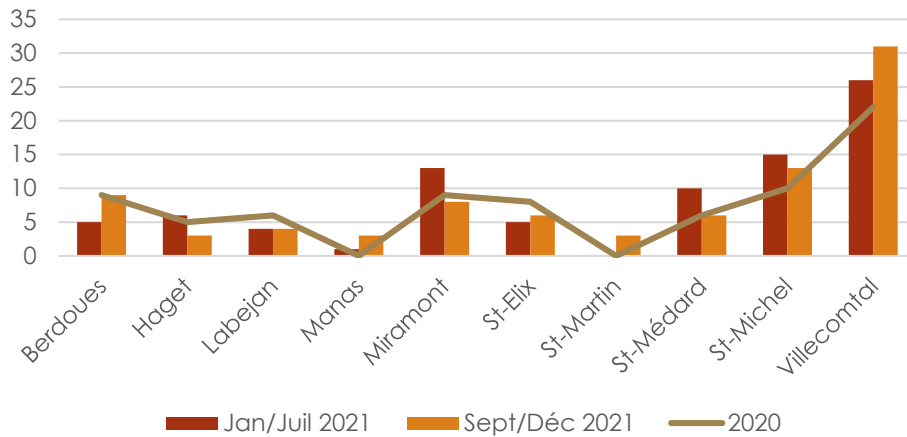
- 16 familles différentes (dont 11 nouvelles familles) et 22 enfants
- Difficultés à amorcer une dynamique de fréquentation durable : peu de familles sur les animations
- Mise en place d'animations à thème et d'une journée « portes ouvertes » pour présenter le service
- Pour 2022 : mise en place des « bébés nageurs » sur la piscine de Villecomtal, participation à la journée autour de la parentalité « Aidons A Grandir » le 25 juin

EJ : Les ALAE

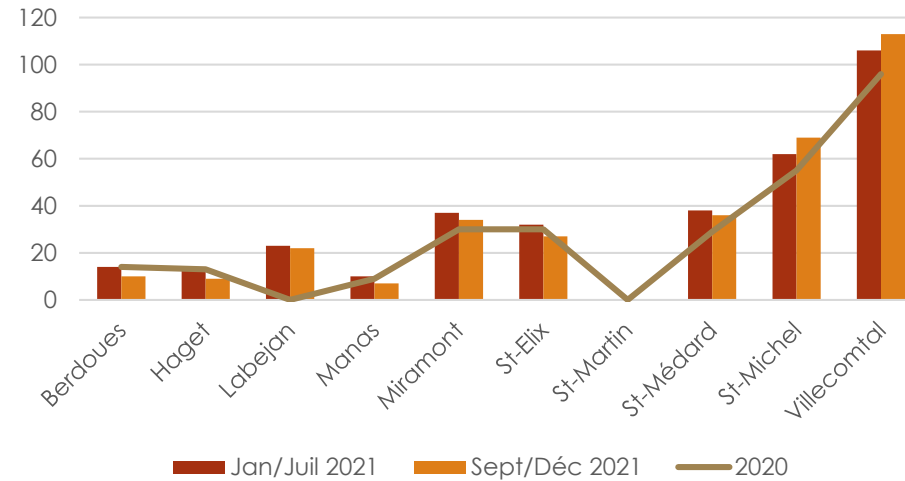
Au rythme des écoles

➤ 9 ALAE sur le territoire

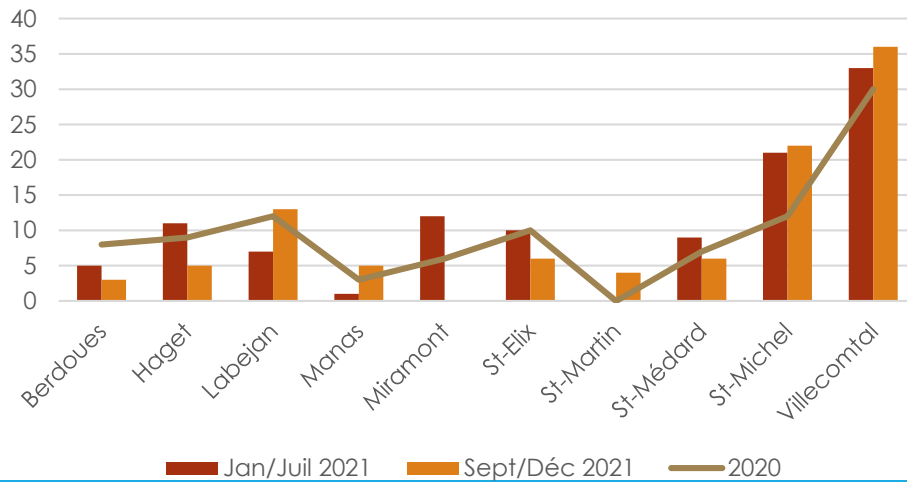
Fréquentation moy accueil
matin



Fréquentation moy Pause Méridienne



Fréquentation Moy Accueil soir

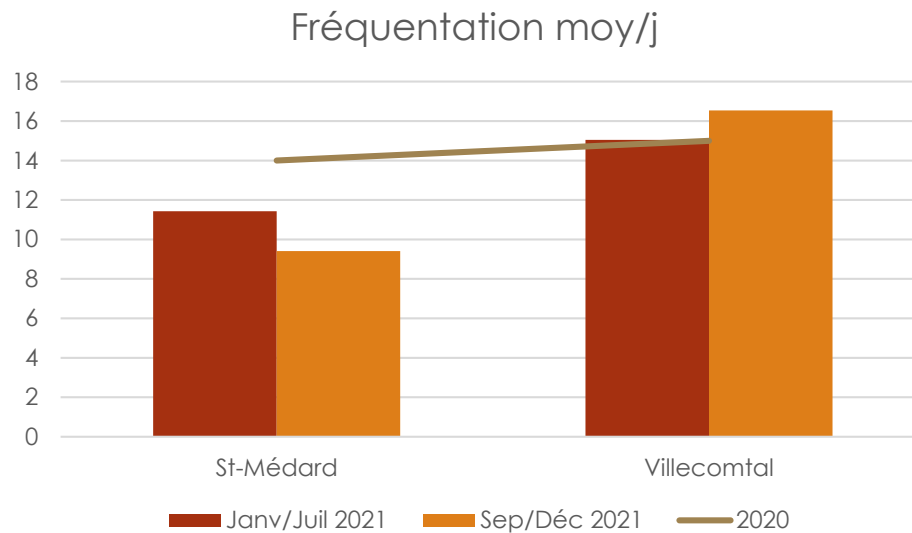


- Taux d'occupation réel de 83%
- Des enfants qui restent moins longtemps le soir
- Difficultés à mettre en place des projets d'animation compte-tenu de l'application des différentes phases du protocole sanitaire

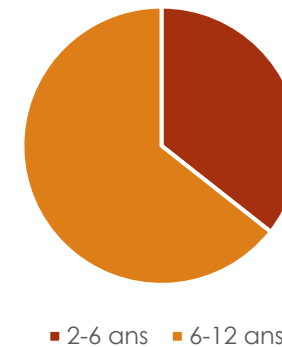
EJ : Mercredis

Un réel mode de garde

- 160 enfants différents (136 en 2020)
- Taux d'occupation : 66% (-10%)



Répartition par âge



Accueil sur la journée complète depuis septembre 2021 qui facilite la proposition d'activités et de sortie : cinéma, piscine...
Première phase de test pour l'école des sports

Ecole des sports

Un nouveau service

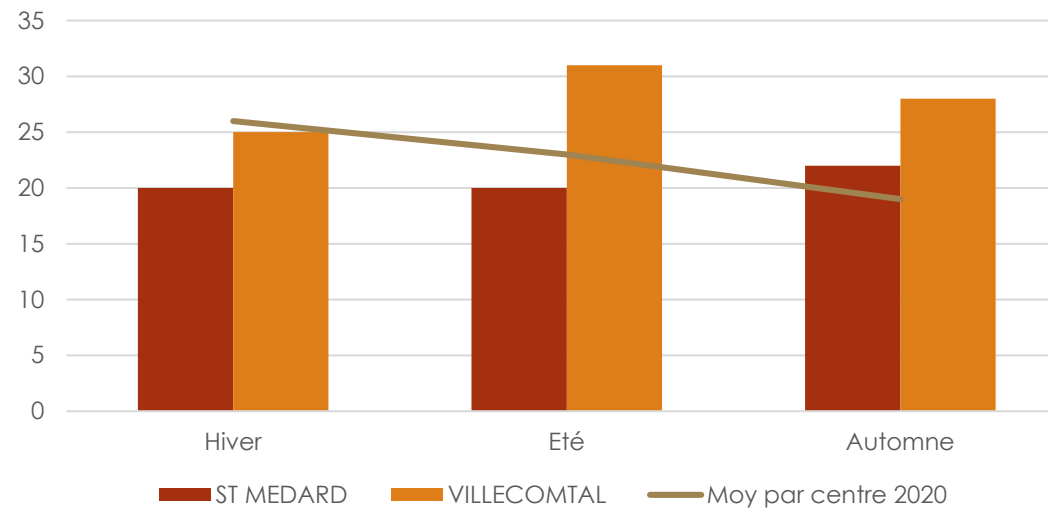
- Formation de 2 agents au BPJEPS Activité Aquatiques et de Natation pour surveillance de bassin et cours de natation
- Dispositif « J'apprend à Nager » : 2 semaines de stage pour apprendre à nager et à se sauver (6-12 ans) sur le temps ALSH
- Cycle « raquettes » les mercredi matin de novembre et décembre (+ programmation annuelle)
- Cycle piscine pour les écoles de mai à octobre

EJ : ALSH

Baisse des fréquentations

▀ Taux d'occupation : 60% (51% en 2020)

▀ 218 enfants ont participé aux ALSH (218 en 2020)
Fréquentation moyenne



▀ Peu de sorties proposées dû aux contraintes sanitaires

▀ Fonctionnement par groupes (protocole sanitaire) qui nécessite plus d'animateurs pour couvrir l'amplitude d'ouverture

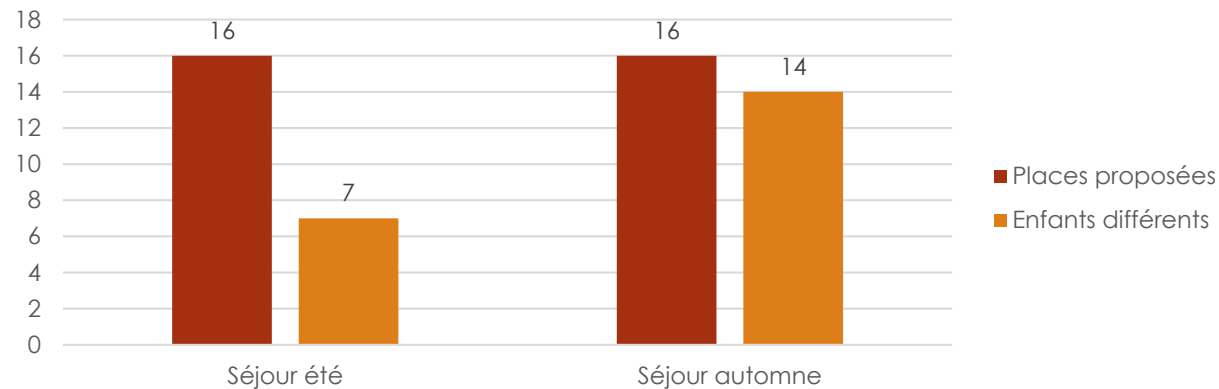
EJ : Séjours

2 séjours organisés en 2021 (6 les années précédentes hors 2020):

- Séjour surf pour les ados en août
- Séjour « chantier jeunes » en octobre

Contraintes sanitaires trop contraignantes pour l'organisation des séjours sous tentes de l'été. Des stages sans hébergement ont été proposés pour les 6-8 ans et 9-12 ans autour de la nature et du sport.

Taux d'occupation : 66 %



EJ : ALSH Ados

Chantier Jeunes : des ados présents

- 1 chantier jeunes de 12 jours « Street Art » :
16 ados ont réalisé des fresques artistiques sur les murs de 3 écoles (Berdoues, St-Michel et Villecomtal)
- 1 journée ALSH Ados:
journée accrobranche à Pyrénées'Hô
en automne : 13 jeunes
- Taux d'occupation : 98%



POLE SENIOR

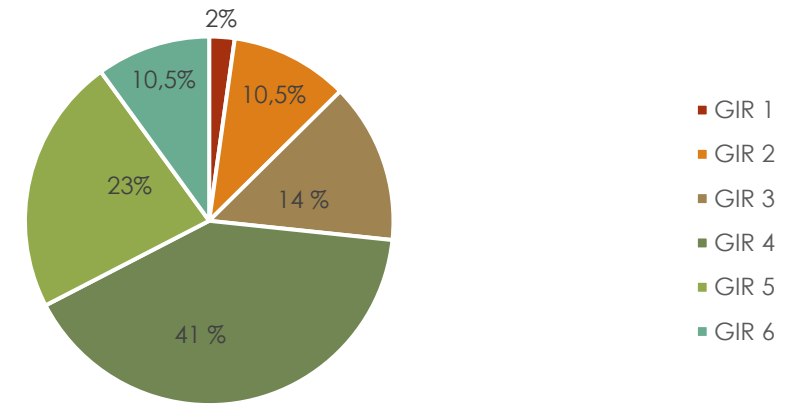
AU PLUS PRES DES ATTENTES

- **SAAD** : Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile
- **PRAD** : Portage de Repas A Domicile
- **SSIAD** : Service de Soins Infirmiers A Domicile
- **EHTM** : Etablissement d'Hébergement Temporaire de Montaut

SENIORS : SAAD

Accompagnement au maintien à domicile

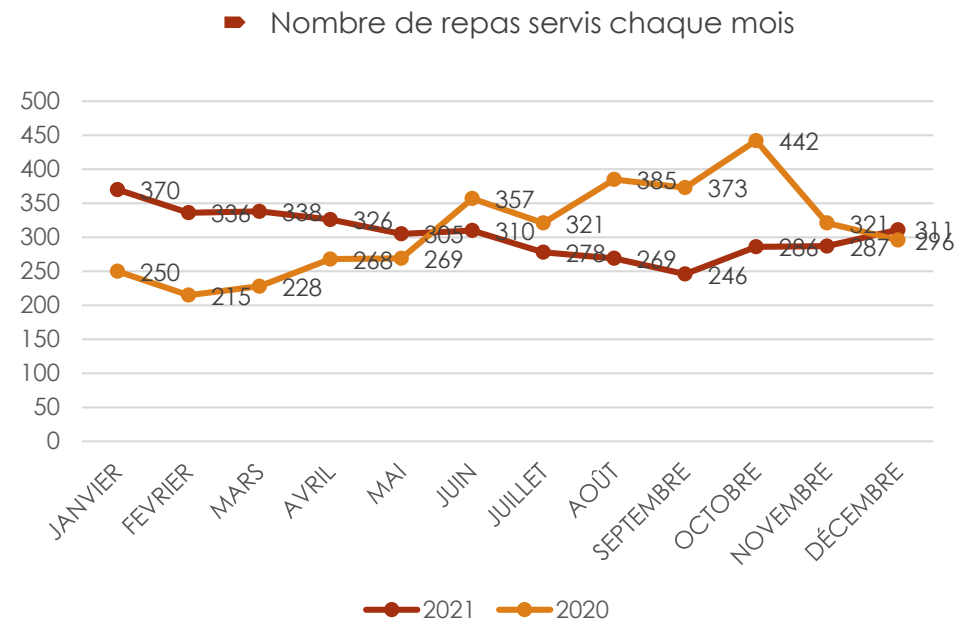
- 37150,97 heures opérationnelles (+3740,27 h/2020)
- 250 usagers (258 en 2020)
- Tarif horaire : 22,61€ (21,89 en 2019)
- Tarif horaire pour 2022 fixé par le CPOM : 22,61€
- 78% des heures sont de l'APA
- Très forte mobilisation du personnel durant la crise sanitaire
- Mise en place d'un COPIL sur le revalorisation du métier d'Aide à Domicile
- Tutorat des nouveaux agents
- Reconduction groupes de paroles et mise en place d'APP pour les encadrants
- Manque de personnel sur les secteurs Baïses et Astarac obligeant à ne pas effectuer les plans d'aide dans leur intégralité



SENIORS – PRAD

Portage de repas a domicile

- Nombre de repas servis en 2021 : 3662 (-63/2020)
- Prix du repas : 10€18
- Nombre de bénéficiaires : 29 (31 en 2020)



- La livraison d'un repas est un **premier pas** vers l'utilisation des services du SAAD
- Réflexion sur le déploiement du service à l'ensemble du territoire ?

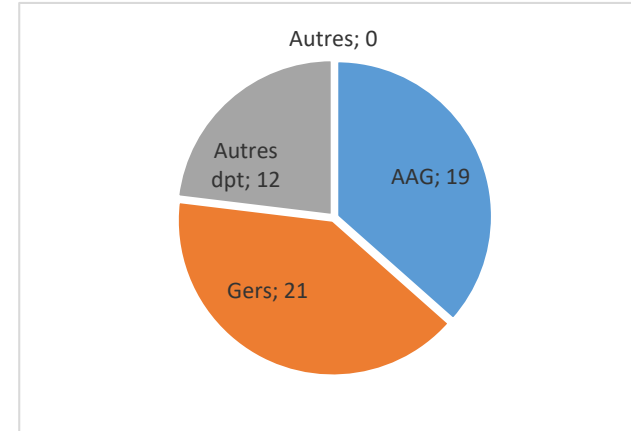
SENIORS – SSIAD

Des soins pour accompagner la perte d'autonomie

- Périmètre d'intervention : ancien canton de Miélan
- 55 patients en 2021 (56 en 2020)
- Taux occupation cumulé : 95,04% en 2021 (94,77% en 2020)
 - Le taux d'occupation cumulé est sensiblement le même qu'en 2020 malgré une baisse du taux d'activité volontaire par manque de personnel et de recrutement.
- Prise en charge sur l'année de patients EHTM
- Le SSIAD a organisé une formation "Gestion du stress" en interne à laquelle ont pu participer plusieurs agents du SAAD et de l'EHTM.
- Des protocoles spécifiques à la gestion de la pandémie ont été réévalués ou créés.
- Les réunions d'analyse de pratiques professionnelles ont pu être maintenues.

SENIORS – EHTM

- 15 places accueil temporaire et 11 en accueil de jour
- Tarification : temporaire 57,23 € / Accueil de jour 45,20€
- 52 résidents en 2021 (-2/2020)



- Taux occupation cumulé : 79,70% (84,62% 2020)
- Bonne identification du service auprès des partenaires
- Accueil de jour : réouverture depuis aout 2021
3 personnes accueillies soit 65 journées
- Mise en place des analyses de pratiques professionnelles pour les agents

SENIORS – ANIMATIONS

Evènementiel

- Noël Bleu... réinventé !

- Après Midi Guingette sous chapiteau à Idrac avec l'Orchestre Christian Luc

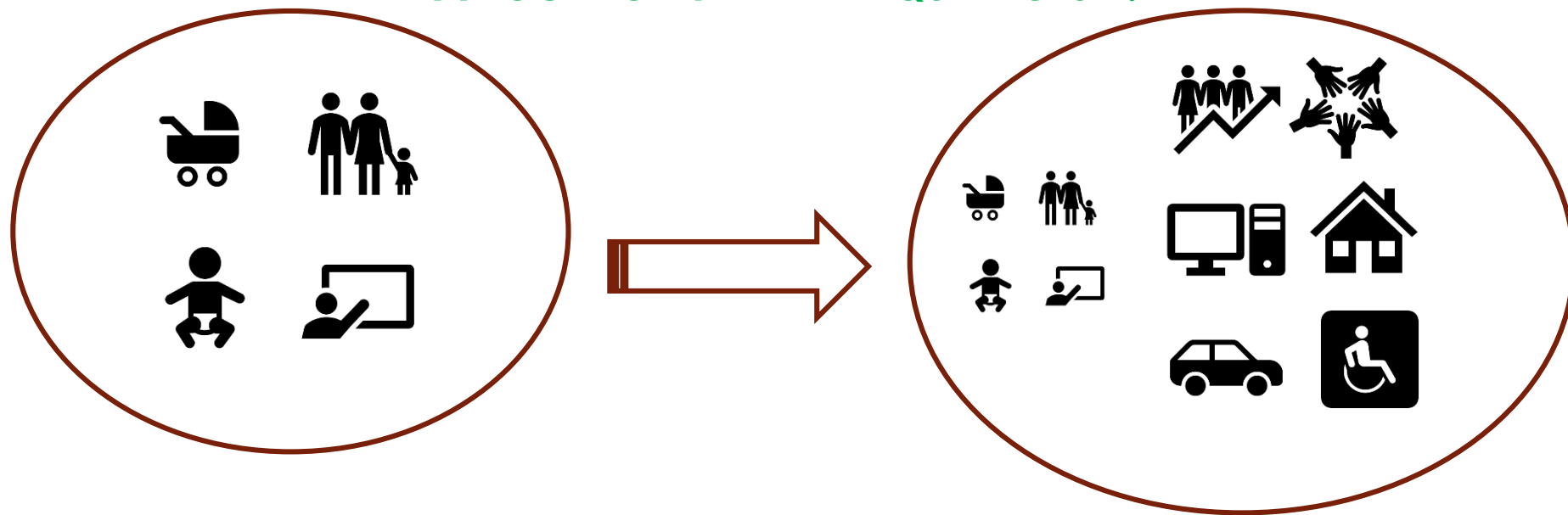
200 inscrits

- Ateliers de prévention dans le cadre du CPOM du SAAD , de la conférence des financeurs, et de la CARSAT



Convention Territoriale Globale

UN CADRE DE CONTRACTUALISATION AVEC LA CAISSE
D'ALLOCATION FAMILIALE QUI ÉVOLUE :



* CONTRAT ENFANCE JEUNESSE (CEJ) 2015 - 2018 → CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE (CTG) 2019 – 2022 ;

* CTG = SOCLE MINIMUM EX CEJ + NOUVELLES THÉMATIQUES (MOBILITÉ, HABITAT, ACCÈS AUX DROITS, HANDICAP...) ;

* CCT : VISION TRANSVERSALE DU TERRITOIRE (PROJET DE TERRITOIRE) ET DE L'OFFRE DE SERVICES DE LA CAF ET DES AUTRES PARTENAIRES SIGNATAIRES = PROJET SOCIAL GLOBAL

DANS LES FAITS... (QUELQUES EXEMPLES)

PETITE ENFANCE / ENFANCE JEUNESSE

- ✓ Animation et suivi du projet de rénovation et d'agrandissement du pôle scolaire et petite enfance de Saint Elix Theux ;
- ✓ Soutien des services LAEP et RPE dans le cadre de leur contrat de projet ;
- ✓ Organisation d'une demi-journée parentalité ;
- ✓ Pérennisation de l'accueil multisport intercommunal ;

HABITAT

- ✓ Etat des lieux intercommunal de situation ;
- ✓ Prise en compte de la vacance des logements dans un contexte SCoT ;
- ✓ Suivi de l'OPAH ;
- ✓ Faisabilité partenariale autour de la création de logement à caractère social en lien avec les bailleurs sociaux ;
- ✓ Portage du dossier de création d'habitat inclusif sur Montaut ;

ACCÈS AUX DROITS

- ✓ Suivi d'activités et développement des missions de la Maison France Services ;
- ✓ Positionnement autour du recrutement d'un conseiller numérique de territoire ;

VIE ASSOCIATIVE

- ✓ Lancement d'un diagnostic culturel en lien avec l'ADDA ;
- ✓ Mise en place d'un cahier des charges de soutien aux associations locales ;
- ✓ Développement du partenariat avec le DLA 32 ;

INSERTION 16-25 ANS

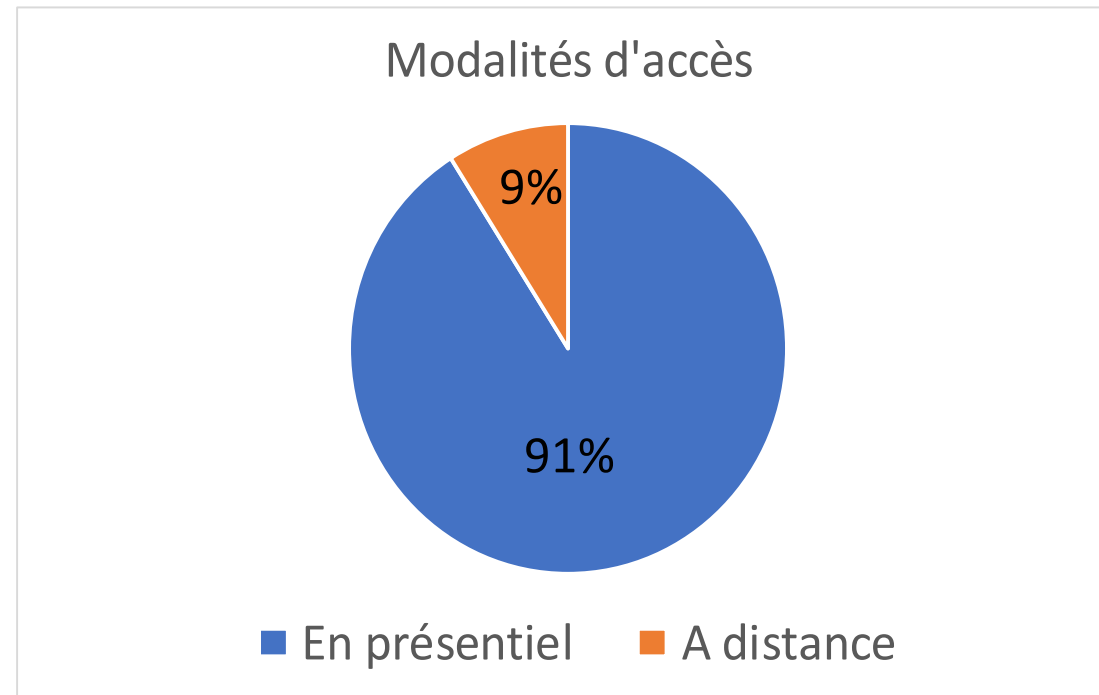
- ✓ Lancement des « jobs d'été » ;
- ✓ Mise en place mensuelle d'une permanence de la Mission Locale du Gers ;

Maison France Services

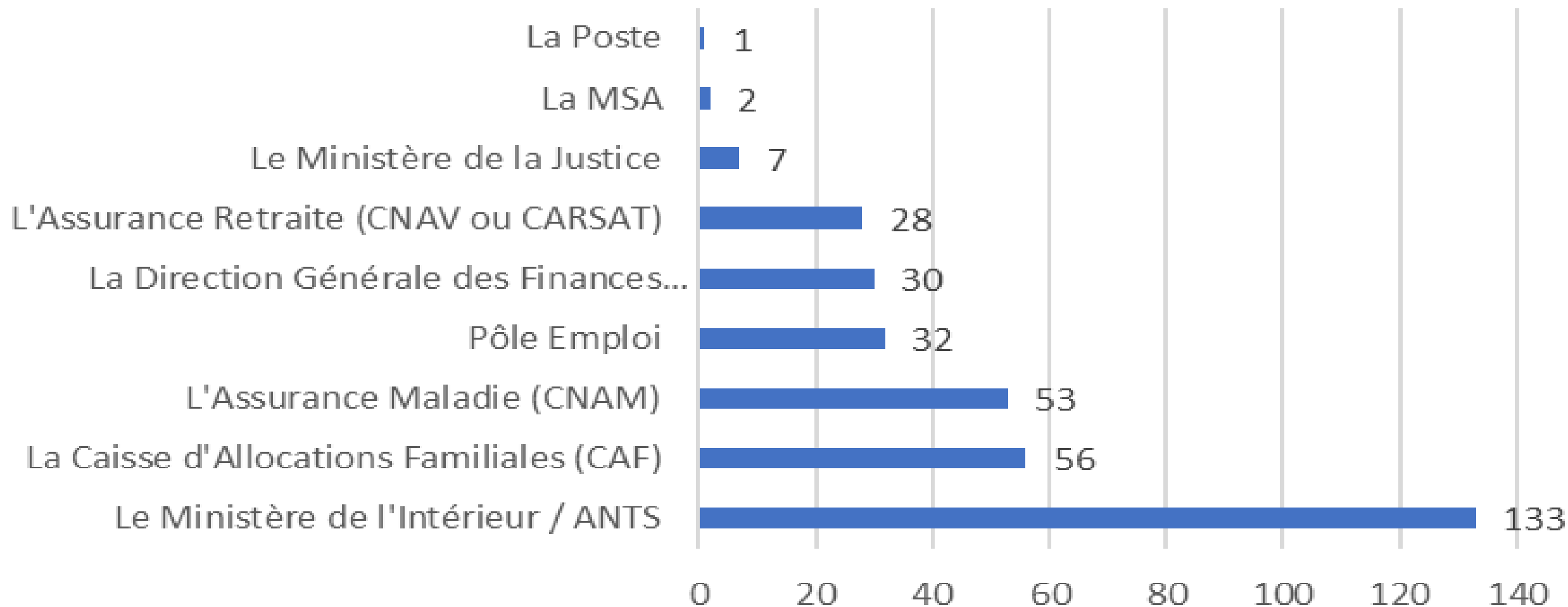
Un accueil référencé et labellisé en 2020

455 demandes en 2021 (241 en 2020 / 273 en 2019)

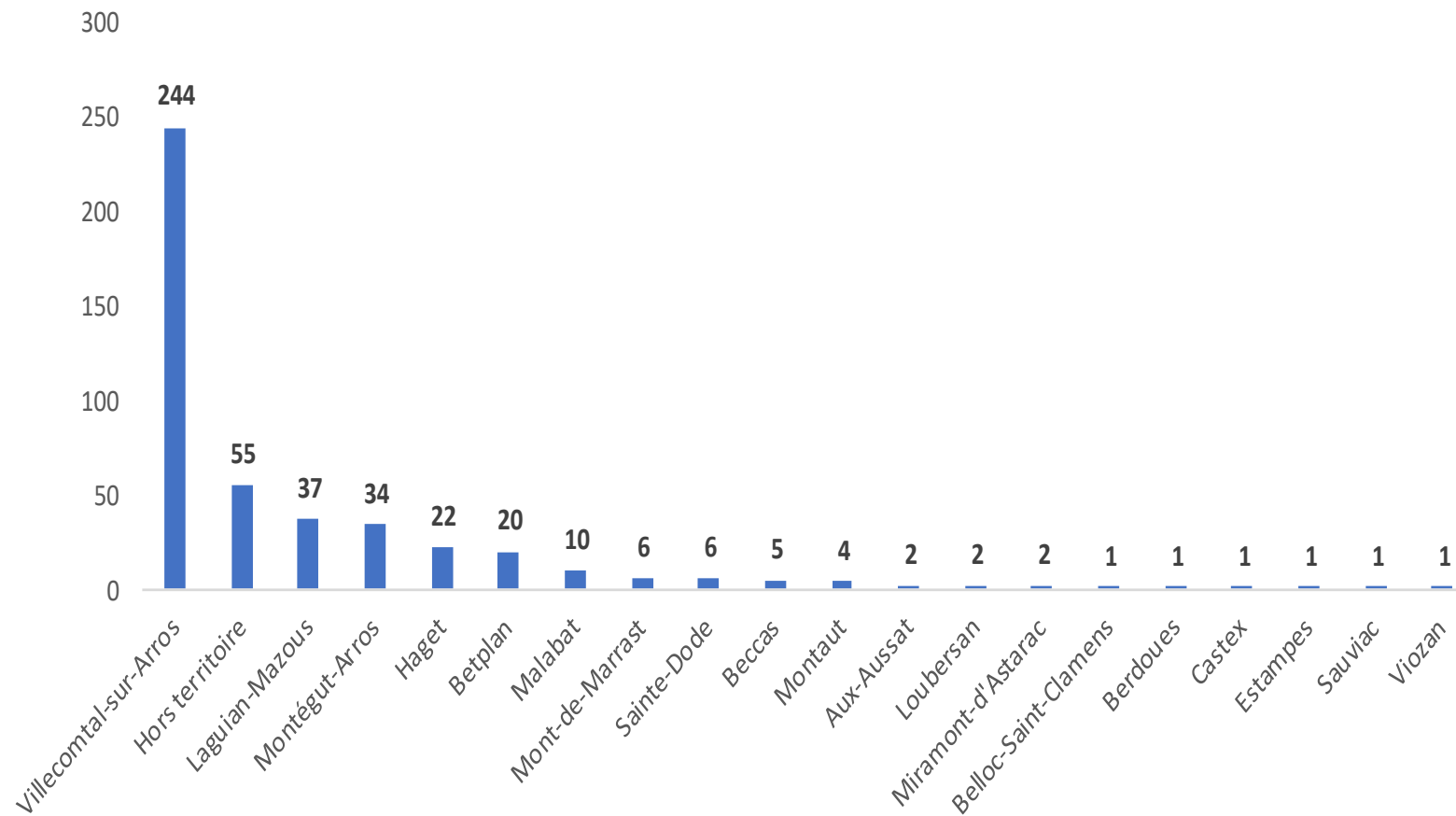
15 demandes ont concerné des bénéficiaires du SAAD



Fréquentation 2021 par partenaires en nombre de demandes



Nombre de demandes par communes



19 communes du territoire concernées en 2021 (10 en 2020).

Ces 9 nouvelles communes sont notamment situées sur le secteur « Astarac ».

POLE DEVELOPPEMENT

UN MOTEUR...

- **Tourisme**
- **Economie**
- **Production EnR**
- **Energie / Climat / Environnement**
- **Habitat / Urbanisme / Aménagement**
- **Biodiversité**

Tourisme

Acteurs touristiques & taxe de séjour

L'objectif est d'accompagner les hébergeurs dans leur montée en gamme, leur permettre d'être plus visibles et de proposer des services touristiques pour les visiteurs.

Sur le territoire il y a environ quatre vingt hébergements soit :

- 59 gîtes dont 27 inscrits dans une démarche qualité
- 24 chambres d'hôtes dont 2 labélisées
- 1 camping

Animation du réseau d'acteurs

- Rencontres, conseils & accompagnement individuel des porteurs de projets
- A chaque parution du **Flash d'information Tourisme – Économie** rédaction d'articles à destination des partenaires touristiques.
- 3^{ème} Rdv des Acteurs touristiques du territoire le 18/05/2021 à Saint-Michel : formation sur le statut et l'intérêt de la professionnalisation des hébergeurs avec le CDT Destination Gers et la CCI suivi d'un moment convivial au Manaou. Une dizaine d'hébergeurs ont répondu présent.
- 3 réunions de la **Commission Tourisme** et Patrimoine

Recette de la taxe de séjour :

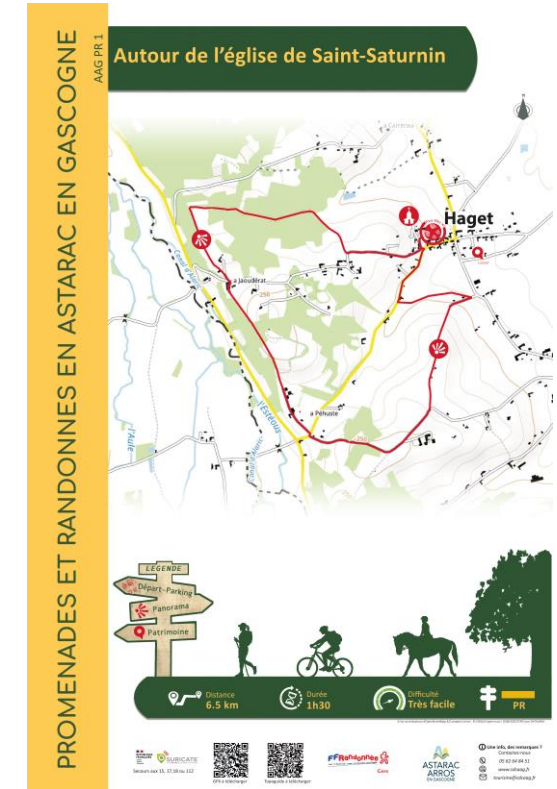
5 381€ de déclaré par les hébergeurs dont 3 837€ réellement perçus.

Tourisme

Structuration touristique

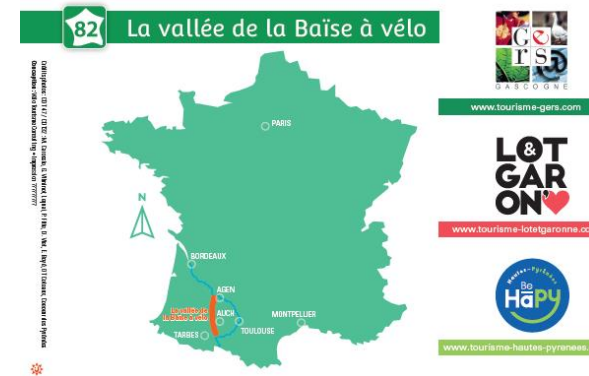
Sentiers de Randonnée

- Travail de montée en gamme des 15 circuits de randonnée existants selon les critères de la Fédération Française de Randonnée Pédestre pour l'obtention du label « Promenades et Randonnées » (PR).
- 7 circuits labélisés PR** et panneautés : Betplan, Haget, Saint-Michel, Labéjan, Moncassin, Belloc Saint-Clamens et Berdoues. Devraient suivre en 2022, ceux de Saint-Médard, Ponsampère, Clermont-Pouyguillès, Sainte-Aurence-Cazaux.
- Les circuits de Saint-Ost/Viozan et Manas Bastanous deviennent des circuits intercommunaux non PR. Et les circuits de Bazugues est momentanément arrêtés.
- Création des **nouvelles topofiches**; Pose des panneaux de départ en 2022.



Cyclotourisme

- Service de location de VAE** à Villecomtal : 201 locations sur l'année pour 1184€ de recette + 1 nouvel abri vélo
- Travail de **mise en tourisme de la V82** (Véloroute de la Vallée de la Baïse) à l'échelle départemental : livret itinéraire
- Groupe de travail vélo destination Gers



Tourisme

Animations touristiques

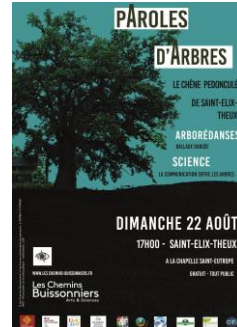
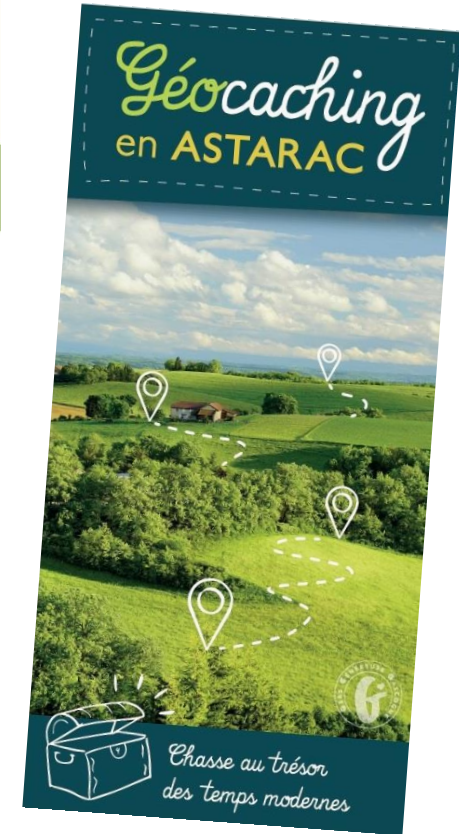


Produit touristique :

- Développement du Géocaching sur le territoire en partenariat les EPCI voisins : 15 caches posées
- Intégration de deux édifices religieux de AAG dans la « Routes des Peintures Murales et Sculptures en Astarac » (Saint-Clamens et Sainte-Dode).
- Travail sur la création de deux routes touristiques sur les thématiques de la Résistance (axée Corps Franc Pommiès) et le bâti en terre crue (dont murs en damiers) avec Val de Gers & Mirande Cœur d'Astarac.

Manifestations Estivales :

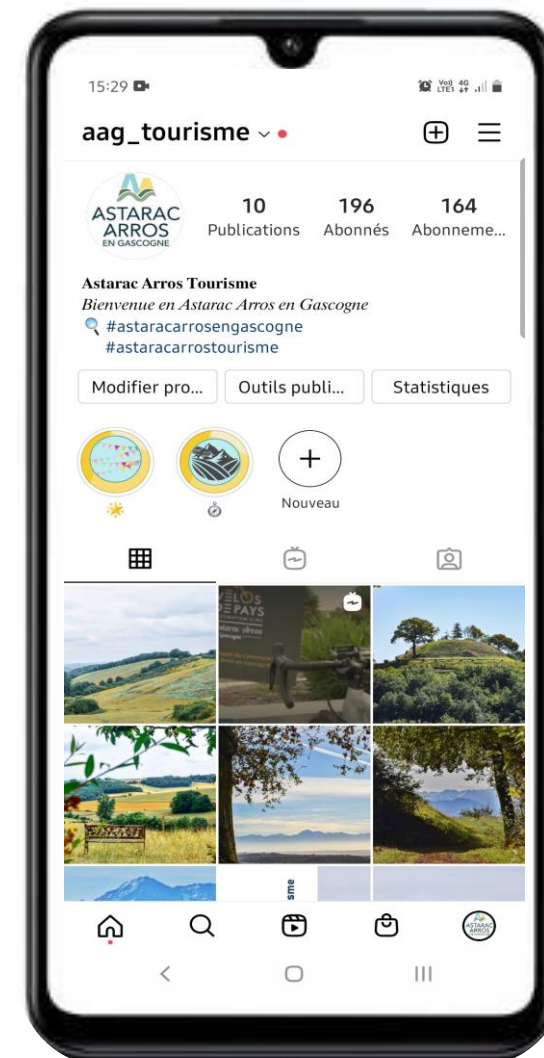
- Création de l'évènement « Jeudi c'est patrimoine » en partenariat avec la société archéologique du Gers, en juillet avec 6 RDV à Laguian-Mazous, Estampes-Castelfranc, Sainte-Dode, Manas-Bastanous, Moncassin et St Elix-Theux - 50 pers
- Spectacle La String – parodie de sortie naturalise le 18 août (Moncassin) - 68 pers
- Parole d'arbre – déambulation dansé (partenariat) le 22 août (chapelle St Elix) - 75 pers



Tourisme

Valorisation de la Destination Gers/AAG

- Animation d'un **Point d'information touristique** à Villecomtal-sur-Arros
- **Diffusion des documentations** chez les acteurs touristiques et dans les OT hors territoire (avec l'aide des membres de la commissions tourisme et des « jobs d'été »)
- **Création de 364 fiches tourisme** dans la base de données touristiques départementale (AGIT) tous domaines confondus (acteurs, sites, monuments, producteurs, fêtes et manifestations)
- Animation de la **page Facebook** dédiée « Tourisme en Astarac Arros en Gascogne »
- Création et Animation de la **page Instagram** « AAG Tourisme »



Economie

Accompagnement des acteurs économiques

Crise Covid-19

- Participation de la CC AAG aux fonds régional **L'OCCAL** (1 avance remboursable et 4 subventions) pour un montant de **5 110,83 €**
- Participation de la CC AAG aux fonds régional **L'OCCAL Loyers** (4 dossiers) pour un montant de **850 €**



Accompagnement individuels – hors covid

- **18 accompagnements** d'entreprises ou porteurs de projets du territoire pour leurs projets de développement et aide aux dépôts de subvention
- Publication de **12 Flashs Economie-Tourisme** en 2021
- 4 réunions de la Commission Economie
- Animation du fichier de foncier disponible

Aide à l'immobilier d'entreprises

- **3 entreprises soutenues et 1 reporté** pour un montant total de subvention de **84 452,95 €** :
 - SAS D'ARROS avec la création de la boucherie de Villecomtal sur Arros
 - SCI ATVS avec la construction du nouveau site industriel d'ETRI SUD OUEST à Villecomtal sur Arros
 - SCI DU GAYRIS avec la construction d'un nouvel hangar dédié à la découpe-soudure pour l'entreprise LAVIGNE à Lagarde-Hachan

Economie

Outils de développement économique

Zones d'activité économique

➤ ZAE des Trouettes à Miramont d'Astarac :

- Installation d'une nouvelle entreprise dans la ZAE : JS AUTOMOBILE (ventes d'occasions)

➤ ZAE de Villecomtal sur Arros :

- Démolition de l'ancienne porcherie
- Reprofilage de l'avenue de l'industrie (de l'entrée à chez Curdi) et modification d'un aqueduc
- Réalisation d'une étude juridique et réglementaire en vue de l'aménagement de la zone AUX 2
- Lancement d'une étude 4 saisons Faune/Flore/Habitat en vue de l'aménagement de la zone AUX2
- Achat des parcelles AC 336 et AC 338 à la Commune de Villecomtal sur Arros
- Vente de parcelles de la CC AAG à l'entreprise ETRI Sud-Ouest pour son nouveau site

Hôtel d'entreprises

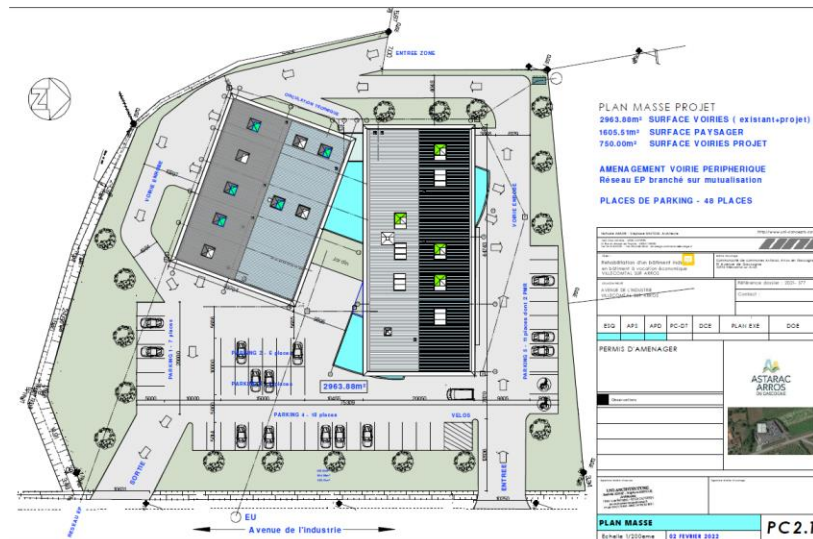
- 3 locataires en 2021 - maintien

Economie

Outils de développement économique

Nouveau bâtiment à vocation économique dans la ZAE de Villecomtal sur Arros

- Journée d'études (Gimont, L'Isle-Jourdain, Cologne) pour les élus de la Commission Economie à la découverte de bâtiments à vocation économique public et privés
- Diagnostic et Enquête réalisée auprès des acteurs économiques, chambres consulaires et des locataires de l'hôtel d'entreprise actuel
- Consultation et début de la maîtrise d'ouvrage (phase APS) pour la réhabilitation du bâtiment avec Uni Architecture
- Achat du bâtiment dans la zone d'activité (dont 50% de DETR)
- Recherche de financement pour le phase travaux (DETR, LEADER, Région)



Economie

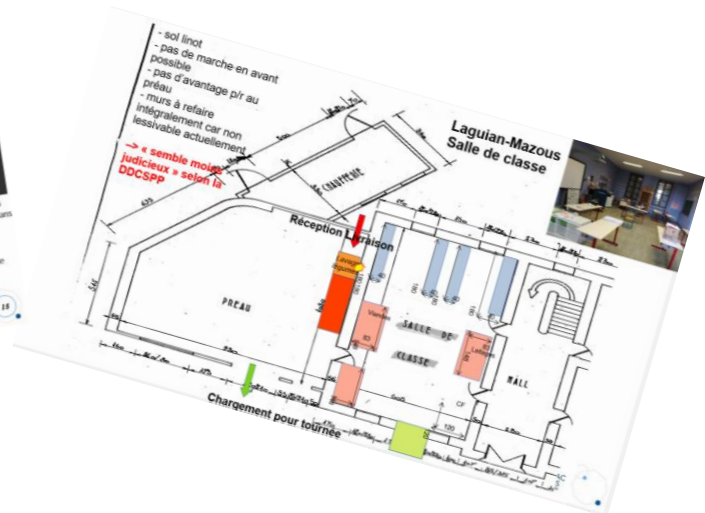
Circuit de proximité & Alimentation

Suivi du Projet Alimentaire Territorial (PAT) du Département du Gers

Lauréat France RELANCE : subvention pour l'équipement matériel des cantines

Lauréat AAP DRAAF/DREAL « Faire de la restauration collective un levier de la transition écologique »

- Construction du marché alimentaire 2022-2026
- Réalisation d'une formation « Répondre à un marché public » à destination des agriculteurs/artisans par l'agence Aguinalin
- Stage 6 mois « Etude de faisabilité pour la création d'un point de massification pour la restauration collective du territoire) réalisé par Alice Lefebvre



Production EnR

Pour un territoire TEPOS en action



AAP « Collectivités pilotes pour les EnR » & « Enr Collectif et Citoyen » : projet de grappe de production photovoltaïque sur toitures

- Mobilisation des communes et des conseils municipaux autour du projet
- Création de la société ERCA (Energies renouvelables et Collectives en Astarac) lors de l'AG du 4 juin 2021 avec 69 membres fondateurs
- Transmission du projet au membres du conseil d'administration
- Création identité visuel, mobilisation et communication auprès des habitants et des acteurs du territoire (8 réunions publiques, documents de com, site internet...)
- Poursuite des démarches techniques et administratives (déclaration préalable, demandes de raccordement ENEDIS...)



Plan de Développement du Massif forestier PDM & aide au martelage

- Avenant de 1 an pour une poursuite du PDM en 2021
- Attribution d'une aide aux propriétaires forestier dans le cadre de « l'aide au martelage préalable à la mise en commercialisation des coupes de bois par appel d'offres ».

Energie / Climat / Environnement

Stratégie-énergétique

- Commission Energie (1 réunion) : fin d'élaboration du plan d'action liée à la stratégie
- DPE sur tous les bâtiments de la CC avec préconisation de travaux
- Programme d'animation à destinations des écoles : Watty à l'école

Mobilité durable

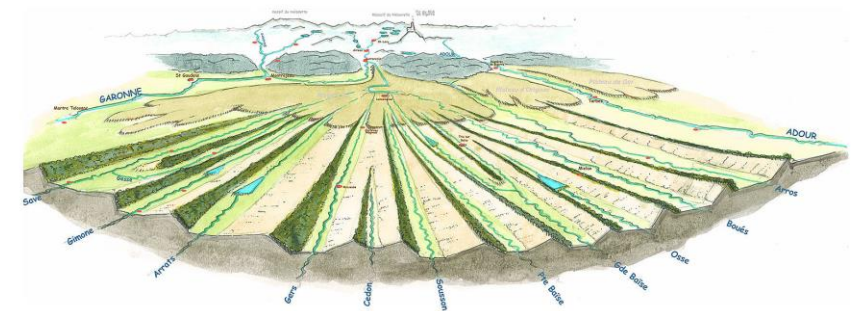
- Travail autour de la prise de compétence mobilité (transmis à la Région)
- Elaboration d'un plan d'action : TAD, mobilité solidaire avec wimoov, mobilité partagées, recensement air de covoiturage sauvage...

Agriculture

- Commission Agriculture et Transmission (3 réunions)
- Présentation projet Bag'Age (évaluation des performances de systèmes de culture et de production en agriculture de conservation)
- Aide aux travaux du PNR : enquêtes terrain sur les pratiques agroécologiques auprès des agriculteurs
- Relance commission action social MSA : formation de 2 agents du pole senior au réseau SENTINEL
- Création du groupe de travail pour la transmission agricole

Eau

- Commission Eau
- Suivi de la structuration du SAGE Neste et Rivières de Gascogne



Habitat /Urbanisme/Aménagement

Habitat :

- Commission Habitat (4 réunions)
- Tournée des communes afin de définir un état des lieux de situation : 4 temps d'échanges organisés sur l'ensemble du territoire. 20 maires présents.
- OPAH Astarac 2019-2021 : lutter contre l'habitat indigne, Lutter contre la précarité énergétique, Adapter les logements à la perte de mobilité et favoriser le maintien à domicile. 52 dossiers traités
- PPRT Titanobel : début versement des aides de la CCAAG aux propriétaires

SCOT :

- Groupe de travail élus CC AAG de suivi de l'établissement du SCOT
- une vingtaine de réunion sur l'année (1 fois tous les 15 jours)

Participation au travail du :

- PNR Astarac : création de l'association, dossier de candidature, suivi projet et études, aide à l'organisation de la visite d'opportunité
- PETR d'Auch : mise à jour du projet de territoire et élaboration du CRTE (Contrat de Relance et de Transition Ecologique)

Syndicat mixte
SCOT
de Gascogne

Document de travail

Document d'Orientation et d'Objectifs

Version du 5 novembre 2021

AUAT

Vers un Parc Naturel Régional *Astarac*

ASSEMBLEE GENERALE CONSTITUTIVE DE L'ASSOCIATION
POUR LA CREATION DU PNR ASTARAC
3 février 2021

Biodiversité

Atlas de la Biodiversité ABiC

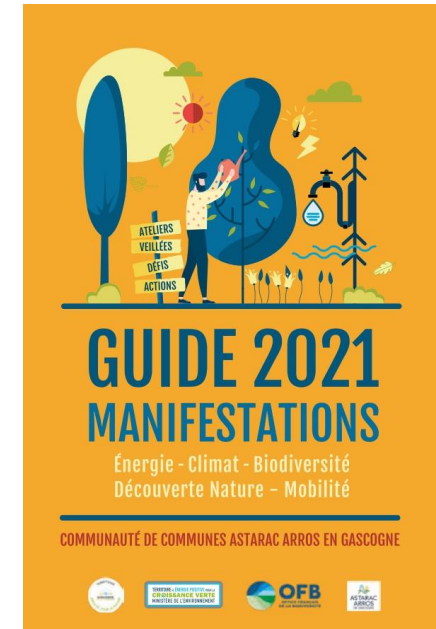
- Réalisation d'inventaires naturalisés pour la réalisation de la phase 2 de l'ABiC Astarac Arros
6 structures mandatées – Financement Office Français de la Biodiversité
- Inventaire communal sur Idrac en partenariat avec le BTS Gestions et Protection de la Nature (GPN) du LPA de Mirande
- Suivi étude continuité écologique via PNR & suivi stagiaire et animation autour de la valorisation des plantes messicoles

Animations grand public

- Agenda des manifestations « énergie, Climat, Biodiversité, découverte nature et mobilité »
15 rendez-vous, ateliers, veillées, sortie nature, défis, actions...
- Concours des jardins écologique

Animation Enfance-Jeunesse

- Programme Vigie nature
- Accueil de 2 personnes en stage BTS Gestion et Protection de la Nature (inventaire, animation...)



Animations 2021

Un programme territorialisé riche, diversifié et itinérant

14 rendez-vous, ateliers, manifestations ou évènements ont été programmés

Notamment

- Formation Moustique Tigre (Montaut) - 6 avril - 7 élus
- Pièges contre les frelons asiatiques (Estampes) - 10 avril - A
- A la découverte des Orchidées sauvages 1^{er} mai (Miramont) - A
- Les rapaces aux cœur de la nuit (Berdoues) - 22 Mai - A
- Écologie d'une mare (Labéjan) - 29 mai - 8 pers
- Formation Ambroisie (St Aurence) - 15 juin - 7 élus
- Les « Jeudi c'est patrimoine » en juillet avec 6 RDV à Laguian, Estampes, Sainte-Dode, Manas, Moncassin et St Elix - 50 pers
- Escape Game (Villecomtal) - 23 juillet - 12 pers
- Spectacle La String (Moncassin) - le 18 août (Moncassin) - 68 pers
- Parole d'arbre (partenariat) le 22 août (chapelle St Elix) - 75 pers
- Cosmétiques naturels (Malabat) - 28 juillet - 18 pers
- Produits ménagers (Sadeillan) - 25 septembre - 10 pers
- Jour de la Nuit (St Médard) - 65 pers
- Sorties aux flambeaux (Clermont-Pouyguillès) - 20 pers;

+ de 300 pers

Evènementiel

POLE ADMINISTRATION GENERALE

DES SERVICES SUPPORTS

➤ Ressources Humaines

➤ Informatique

➤ Communication

Ressources Humaines

Un service mutualisé CC AAG/CIAS

- Le service des Ressources Humaines, c'est :
 - Un service support
 - Un service de relations humaines avec de l'écoute, de l'accompagnement, du soutien
 - Un outil de veille juridique
- Avec une équipe de 5 agents
 - 1 Directrice des Ressources Humaines (1 Etp)
 - 3 Assistantes (2,6 Etp)
 - 1 adjoint administratif (0,5 Etp) : pointage des heures réalisées (affaires scolaires / enfance jeunesse)
- Réorganisation du service (réfèrent/pôle)
- Avec 1 assistante de prévention et 3 référentes CNAS

Ressources Humaines

Des missions variées

► La gestion du personnel

► Administrative

- Les contrats de travail
- Les carrières (promotion, mutation, retraite, reconversion, ...)
- Les arrêts maladie
- La formation
- Les salaires

► Relationnelle

- Les entretiens individuels
- La protection des agents
- L'action sociale

► Les entretiens professionnels

- Les fiches de poste
- Les recrutements
- Les visites médicales

► Les relations professionnelles

- Comité Technique / Comité d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail
- Dialogue social
- Les partenaires : CDG / MEDECINE DU TRAVAIL / CNFPT / POLE EMPLOI / CAP EMPLOI / CPAM / CAISSE DE RETRAITES / ASSURANCES /

Ressources Humaines

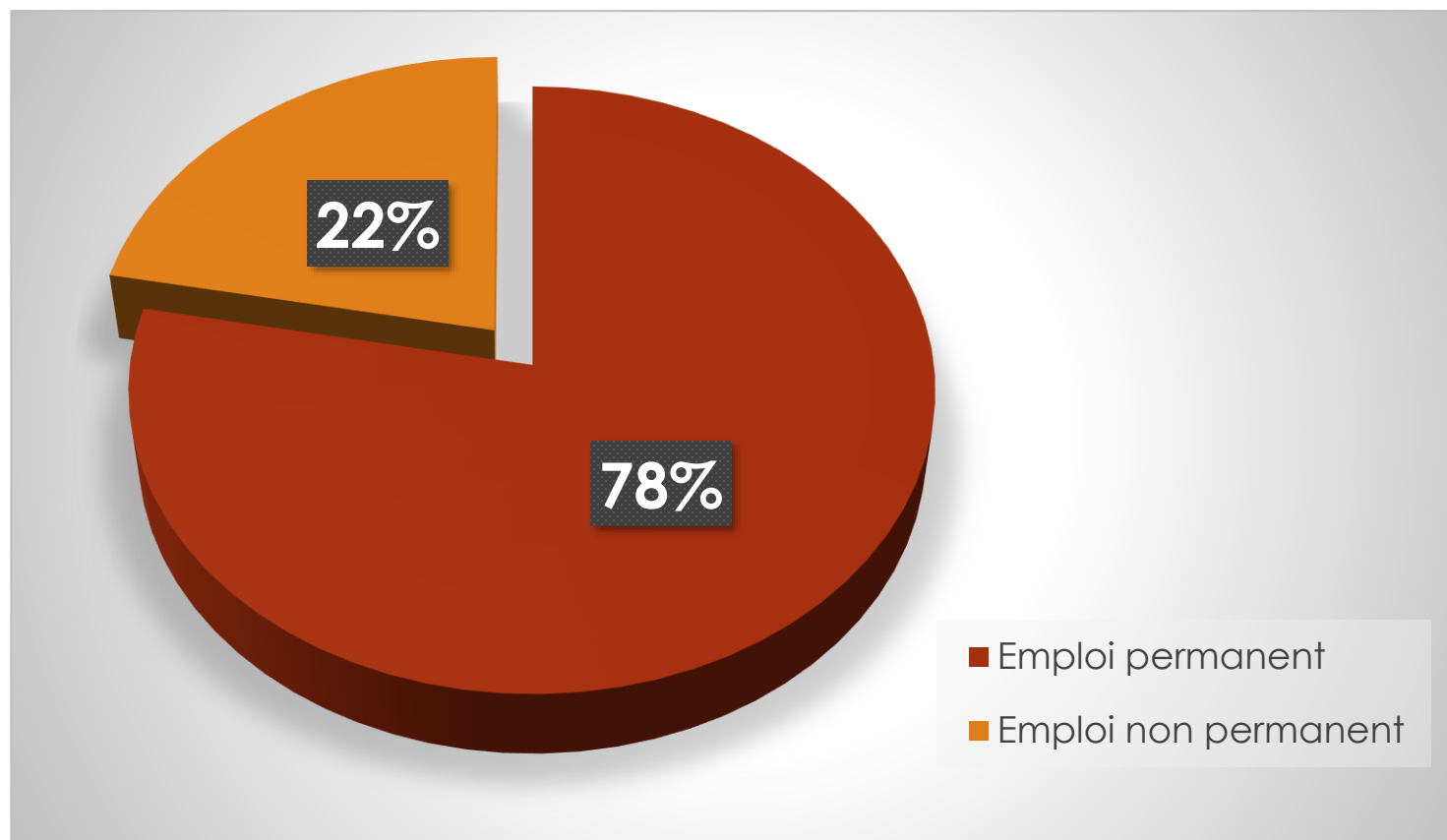
Focus sur les personnels CC AAG et CIAS

- 197 agents rémunérés sur l'année 2021 (tous statuts confondus)
 - 173 agents
 - 14 saisonniers (ALSH vacances)
 - 10 jobs d'été
- Les effectifs permanents (effectifs dont les emplois sont inscrits aux tableaux des emplois : titulaires et non titulaires sur postes permanents)
 - 135 agents représentant 116,08 ETP
 - Moyenne des contrats : 27,85 heures hebdomadaires

Ressources Humaines

Effectifs permanents et non permanents (173 agents)

Par statut

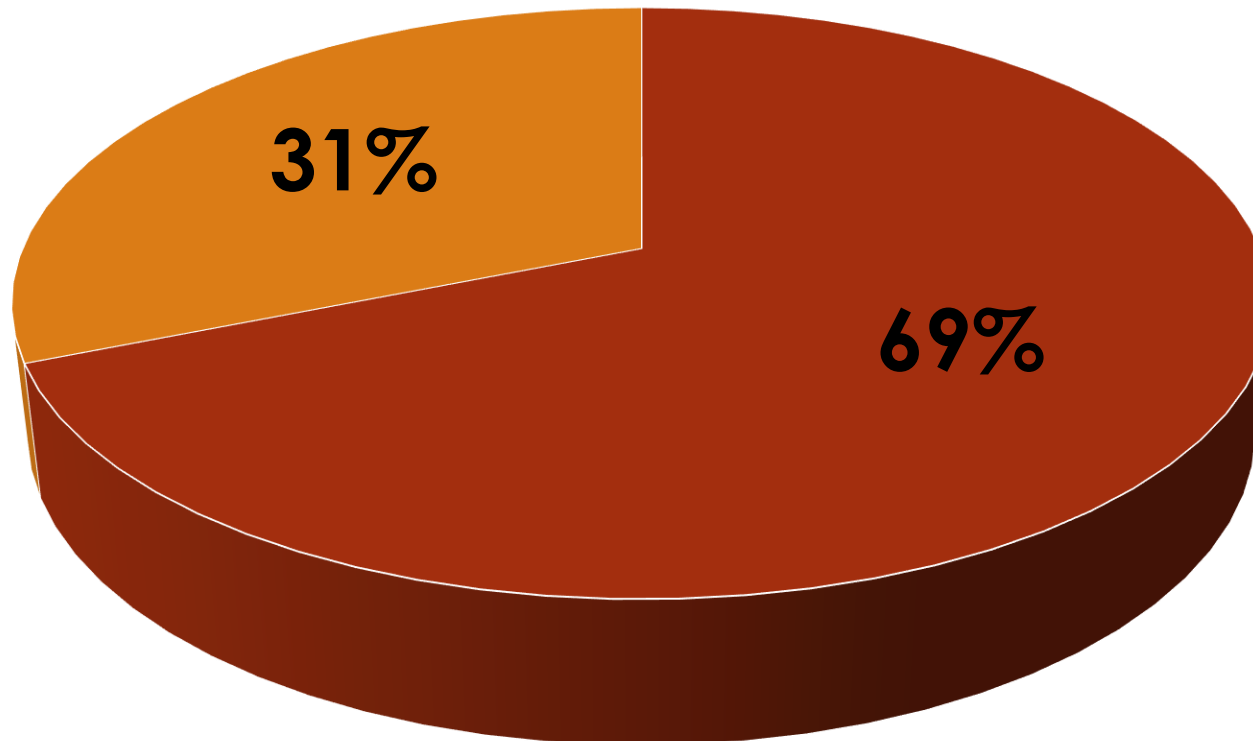


Ressources Humaines

Effectifs permanents et non permanents (173 agents)

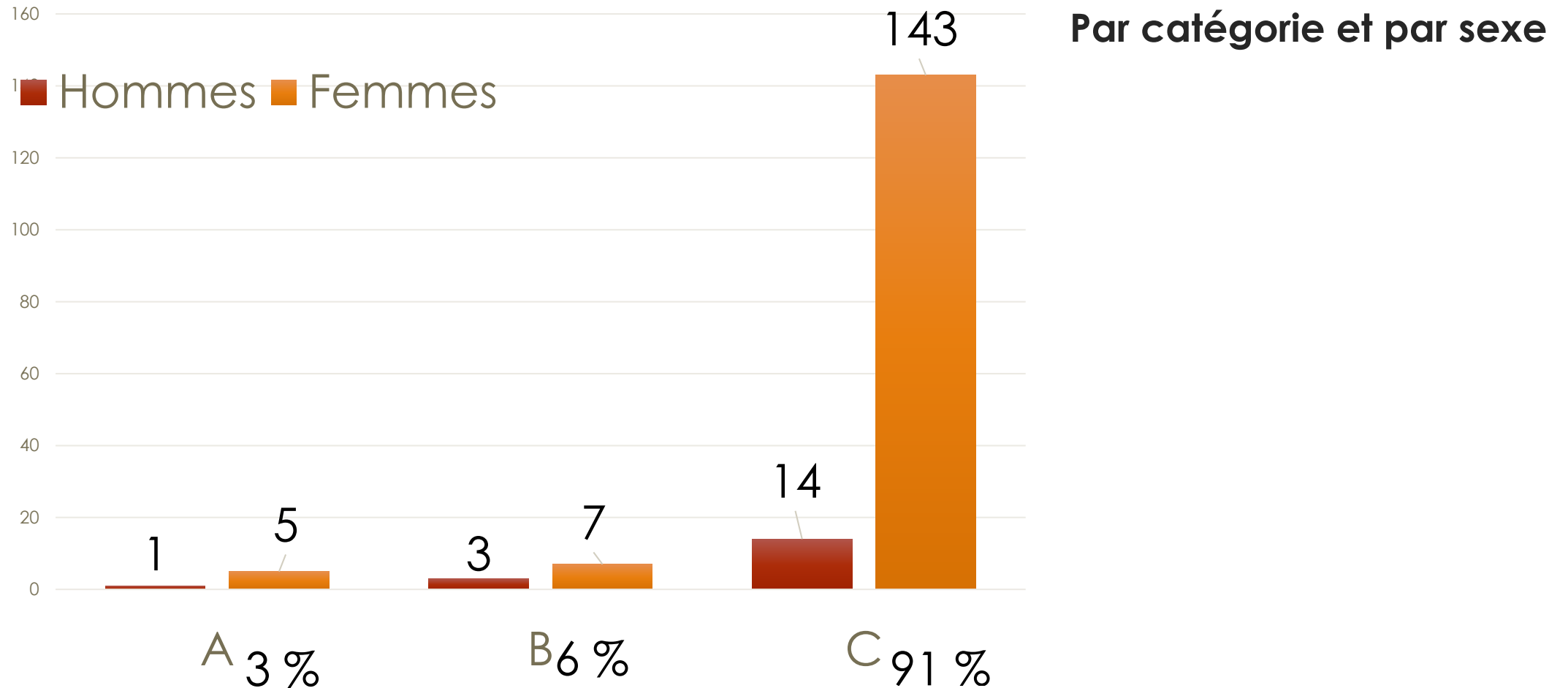
Statut / Emplois permanents

- Titulaire / Stagiaire
- Non titulaire sur poste permanent



Ressources Humaines

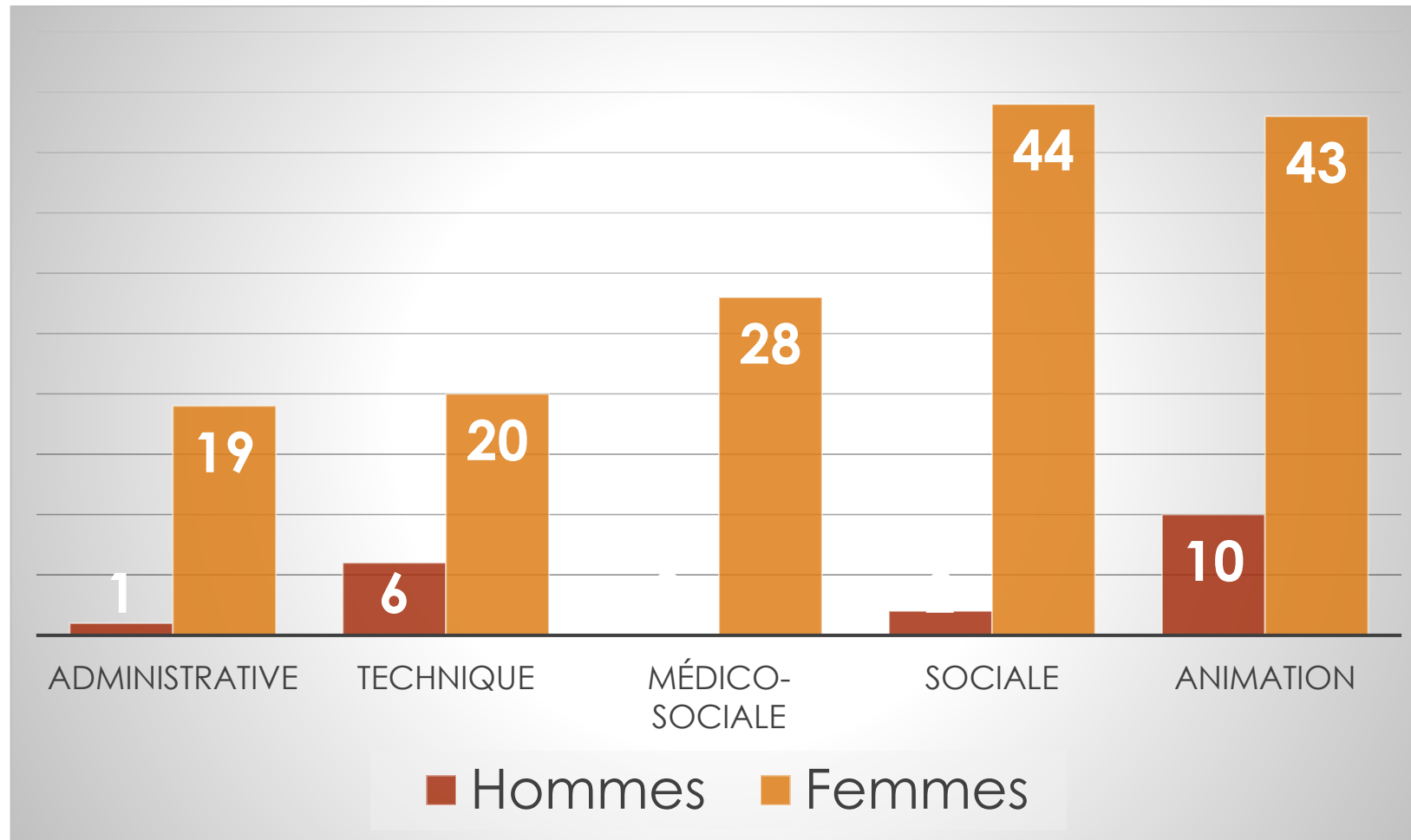
Effectifs permanents et non permanents (173 agents)



Ressources Humaines

Effectifs permanents et non permanents (173 agents)

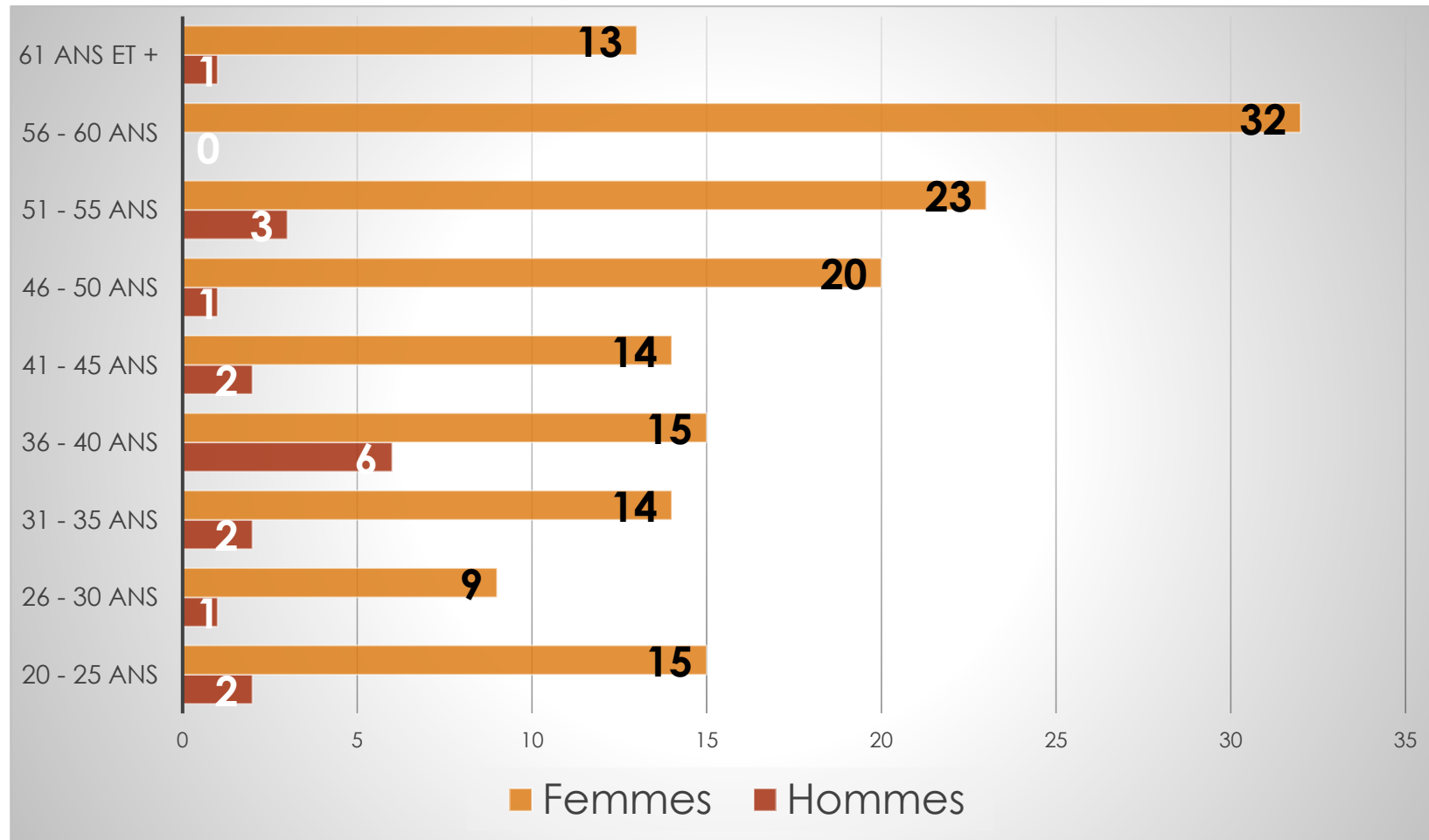
Par filière et par sexe



Ressources Humaines

Effectifs permanents et non permanents (173 agents)

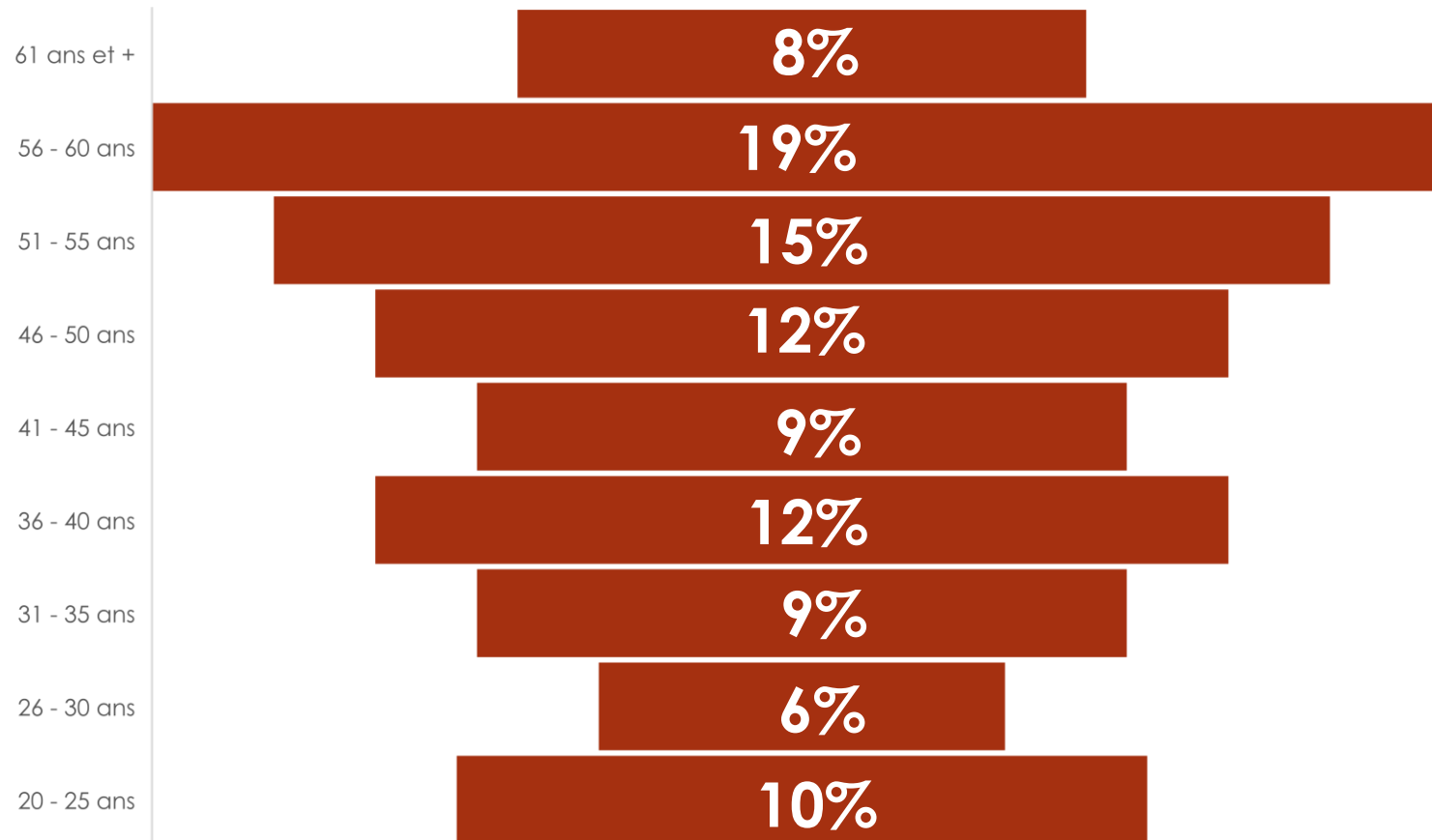
Pyramide des âges



Ressources Humaines

Effectifs permanents et non permanents (173 agents)

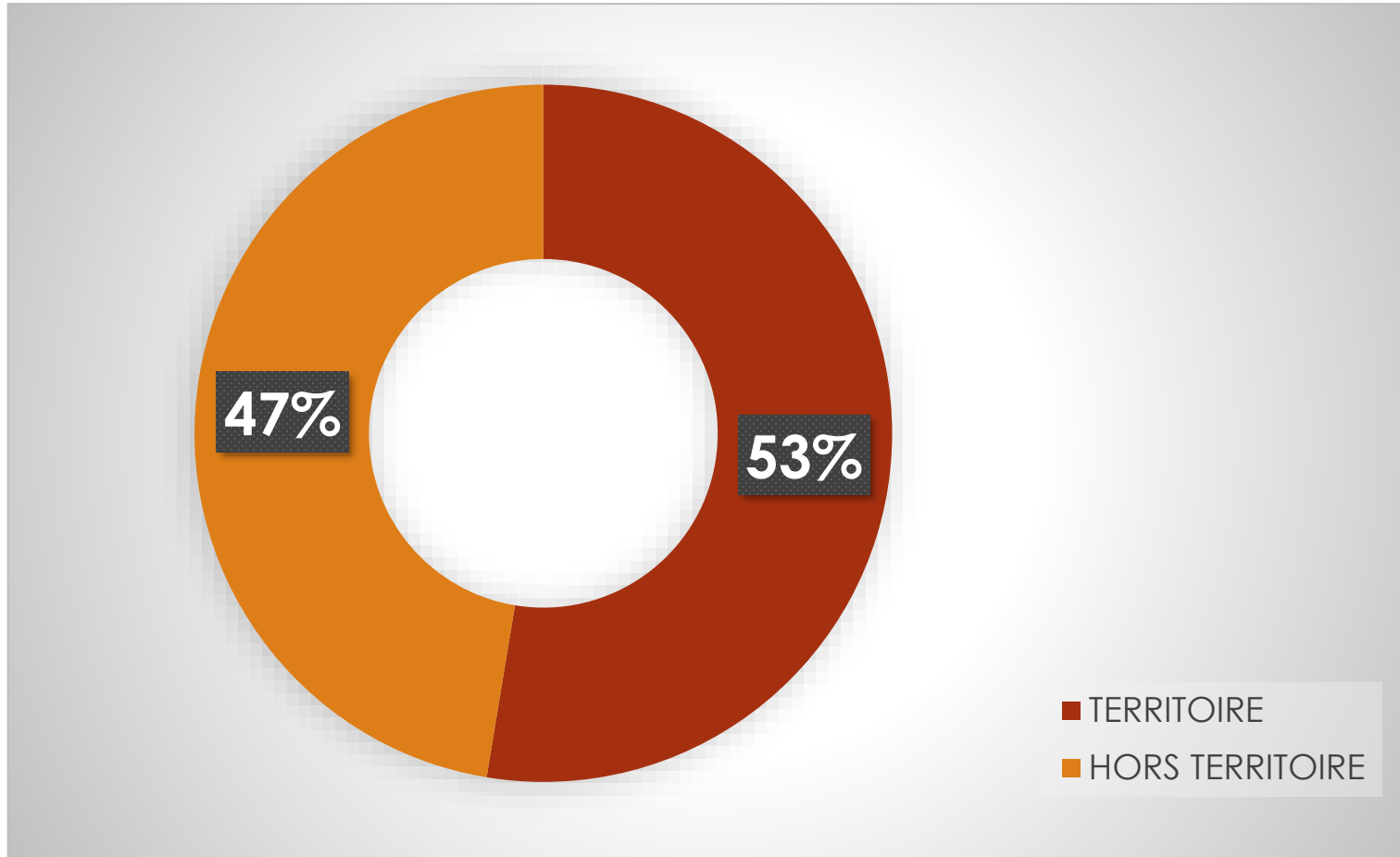
Pyramide des âges



Ressources Humaines

Effectifs permanents et non permanents
(173 agents)

Provenance géographique (domicile)



Ressources Humaines

Focus sur les personnels CC AAG et CIAS

4 pôles

POLE ADMINISTRATIF

- Direction
- Ressources Humaines
- Finances
- Communication
- Informatique
- Technique
- France Services

POLE ENFANCE JEUNESSE

- Ecole
- Restauration
- Petite Enfance
- Enfance Jeunesse
- Ados
- Transport
- Logistique
- Sport

POLE SENIORS

- Service d'Aide A Domicile
- Service de Soins Infirmiers A Domicile
- Etablissement d'Hébergement Temporaire de Montaut
- Portage de repas

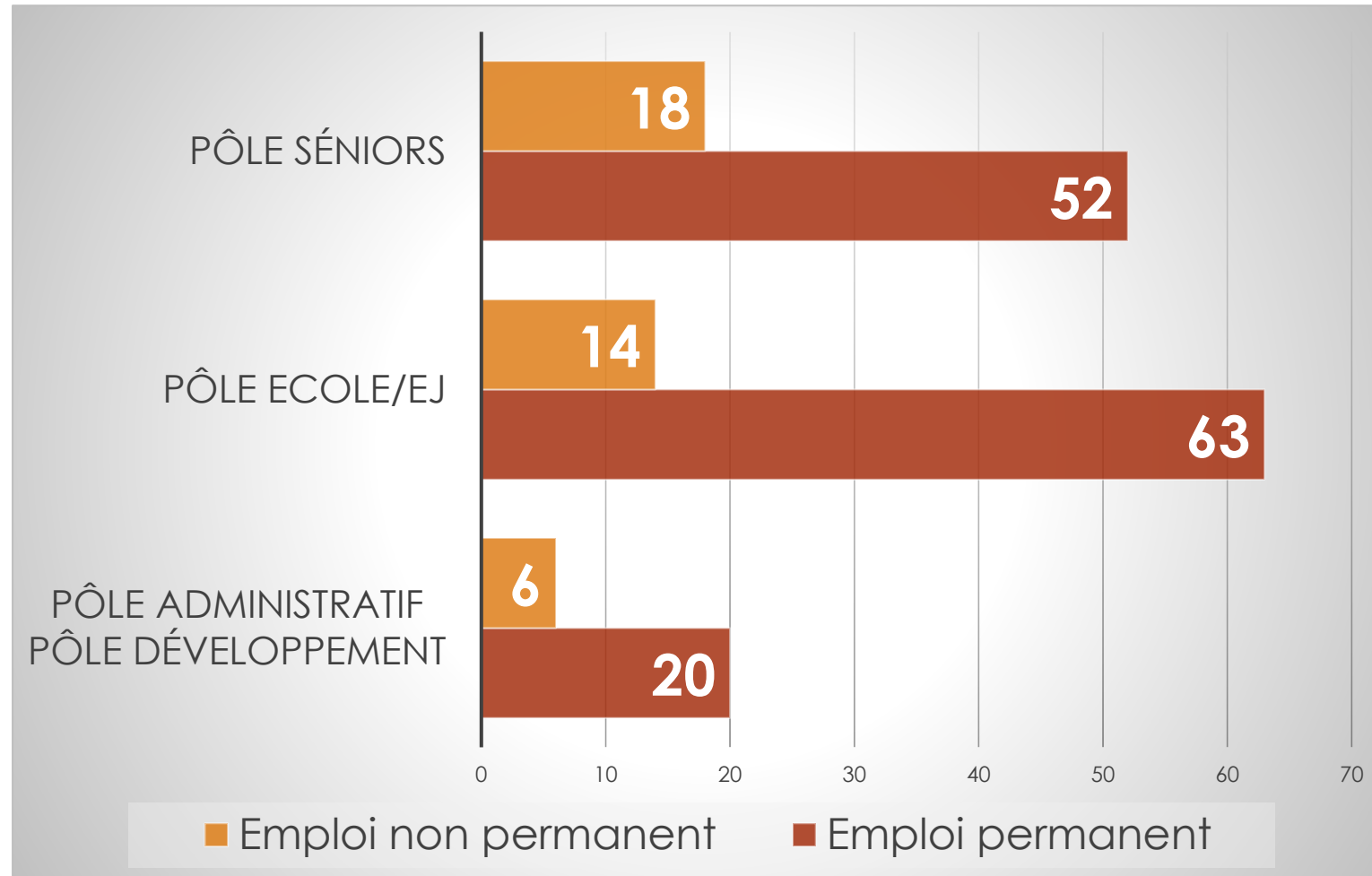
POLE DEVELOPPEMENT

- Economie
- Tourisme
- Agriculture
- Energie
- Biodiversité

Ressources Humaines

Focus sur les personnels CC AAG et CIAS

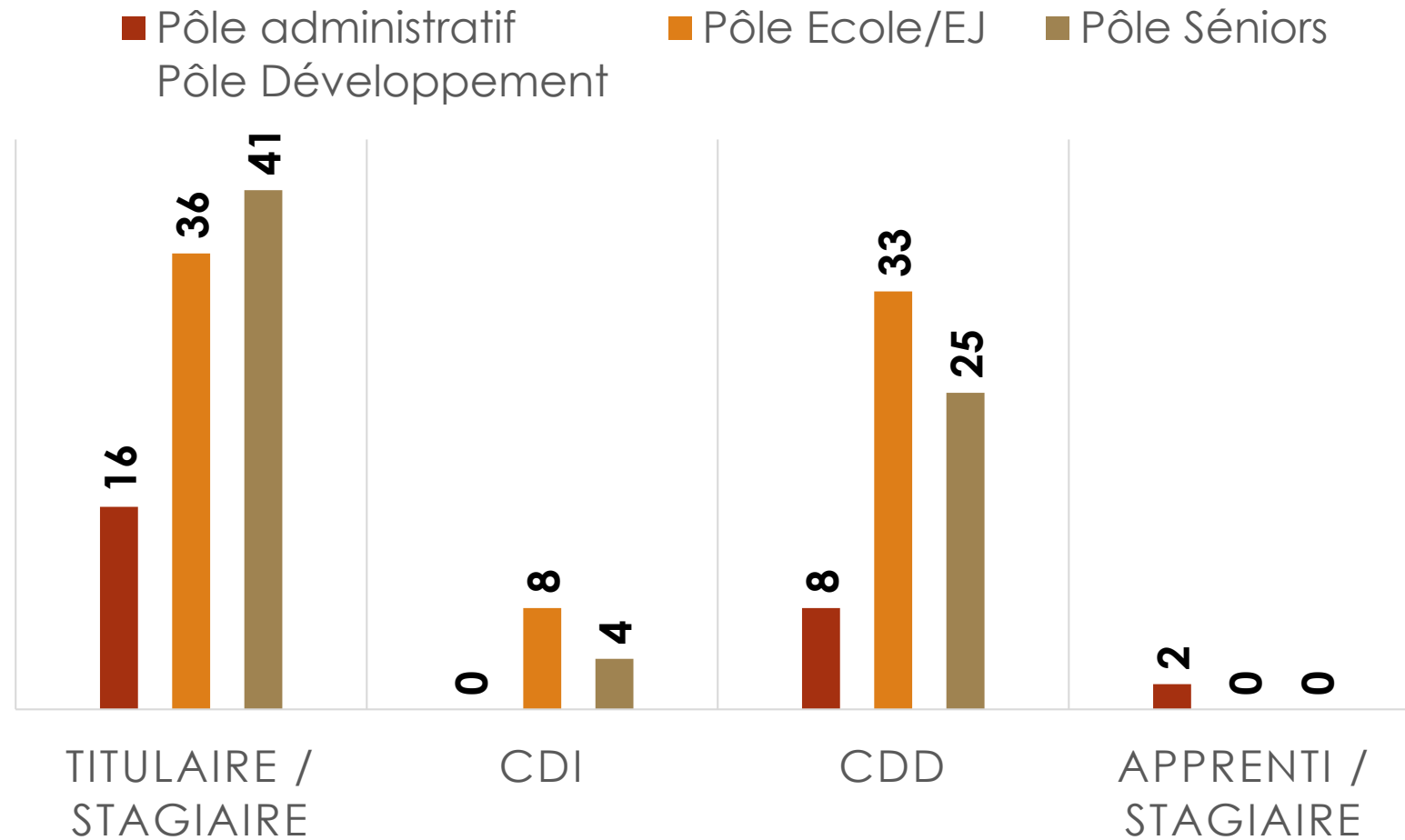
Nombre d'agents / Par Pôle



Ressources Humaines

Effectifs permanents et non permanents
(173 agents)

Par statut / Par Pôle



Ressources Humaines

Focus sur les personnels CC AAG et CIAS

26 agents

**Pôle Administratif
Pôle Développement**

Mouvements / Activités :

- Disponibilité (1)
 - Mutation (2)
 - Préparation concours (3)
 - Reclassement (1)
 - Stagiairisation suite à obtention concours (1)
- 1 contrat d'apprentissage (Communication et Informatique)
- Accueil d'1 stagiaire sur 6 mois (Pôle Développement)

Ressources Humaines

Focus sur les personnels CC AAG et CIAS

Pôle Enfance Jeunesse

77 agents

Mouvements / Activités :

- Départ retraite (2)

→ Révision du tableau des emplois avec :

- . Augmentation durée hebdomadaire

- 29 postes : + 174h30

- . Création de 5 postes

- Durée moyenne hebdomadaire : 26h

Ressources Humaines

Focus sur les personnels CC AAG et CIAS

70 agents

Pôle Séniors

Mouvements / Activités (nombre d'agents)

- Congé présence parentale (1)
- Départ retraite (2)
- Disponibilité (2)
- Préparation concours (1)
- Stagiairisation (5)
- Stagiairisation suite à obtention concours (1)
- Titularisation (1)

Ressources Humaines

Focus sur les personnels CC AAG et CIAS

70 agents

Pôle Séniors

- Révision du tableau des emplois avec :
 - . Augmentation durée hebdomadaire
 - 2 postes : + 13h30
- Attribution prime « Grand Age »
 - . 14 400 € dont 5 000 € auto-financement
- Attribution Complément Traitement Indiciaire (oct à déc)
 - . 6 200 € dont 2 600 € auto-financement

Ressources Humaines

L'audit, un fil conducteur...

➤ 3 phases de travail

- Phase 1 : valorisation et organisation des temps de travail « Enfance Jeunesse » et « Séniors »
- Phase 2 : cohérence et lisibilité dans la construction des salaires
- Phase 3 : organisation du Pôle Enfance Jeunesse

➤ 3 enquêtes / des entretiens individuels / 9 réunions de comité de pilotage

➤ Les axes majeurs dégagés

- La précarité : comment la réduire ?
- La reconnaissance au travail : comment la réveiller ?
- L'attractivité des emplois : comment l'améliorer ?

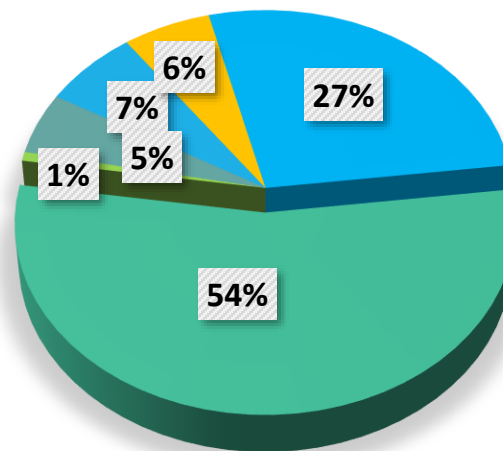
➤ Présentation synthèse le 08/03/2022

Informatique

➤ Budget 2021 :

Section	Dépenses
Fonctionnement	34 968,95 €
Investissement	33 687,31 €

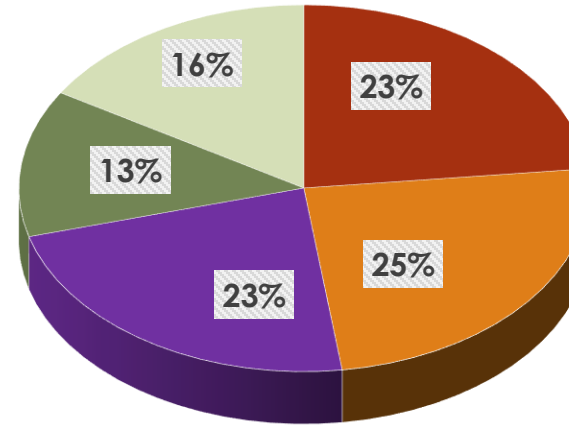
➤ Répartition par domaine



Informatique

➤ Répartition de l'investissement :

- Services Administratifs
- Ecoles
- EHTM
- Matériel réunion
- Enfance Jeunesse / Cantines



➤ Principales réalisations 2021

➤ EHTM

- 6 téléviseurs
- Remplacement standard téléphonique

➤ Matériel de réunions

- Système de Visioconférence
- Microphones supplémentaires
- Vidéoprojecteur laser
- Ordinateurs portables pour salles de conférence

➤ Services administratifs

- Remplacement onduleur serveur
- Renouvellement de 4 ordinateurs agents
- Equipement de 2 nouveaux agents

➤ Enfance Jeunesse / Cantines

- Installation d'ordinateurs portables pour les cantines
- Renouvellement ordinateurs portables ALSH
- Renouvellement d'un ordinateur LAEP

➤ Ecoles

- 3 vidéoprojecteurs interactifs
- Remplacement de 4 ordinateurs enseignants
- 10 ordinateurs portables élèves

Communication

- Achat de matériel pour le service (appareil photo, sono, vidéoprojecteur...)
- Marquage de l'ensemble des véhicules
- Achat de goodies avec le nouveau logo (éco cups, tee-shirt pour les jobs d'été...)
- Marquage des bâtiments Enfance Jeunesse
- Mise en place de l'extranet Agents



Technique, Entretien du Patrimoine & Sentiers de randonnée

DES BESOINS
REELS

- 1 Technicien + 1 Chauffeur de bus/entretien des sentiers de randonnée
- Maintenance / Entretien des **20 bâtiments** publics communautaires : **Réalisé 2021 = 86 945 €**
- Kilomètres parcourus en 2021 pour les interventions par le service : **21 300 kms**
- Interventions quotidiennes dans les **9 écoles** et groupe scolaire, **bâtiments administratifs**, **EHTM** et **SSIAD**
- Suivi quotidien des fiches de demandes de travaux en lien avec le service Enfance Jeunesse
- Suivi administratif des chantiers, visites et devis
- Entretien des espaces verts : **TAE** (5 sites) **13 648 €** et **AGAPEI** (4 sites) **6 530 €**
- Maintenance / Entretien des **22 véhicules** de la collectivité : **Réalisé 2021 = 12 334 €**
- Interventions en « service support » des actions de la collectivité (CC, Evènementiel...)
- Transport scolaire et extrascolaire : > 60 % d'1 ETP et 120 kms par jour (21 000 kms/an)
- Sentiers de randonnée : < 40 % d'1 ETP pour le besoin en entretien sur les anciens sentiers représentant (150 kms 4*/an : 600 km) et les nouveaux sentiers labélisés PR

Cap sur 2022 !

Merci pour votre attention

